

Анализ результатов муниципального уровня регионального мониторинга системы мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций Советского муниципального района

Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью образовательной организации закреплена за ее руководителем. Описание трудовых функций руководителя образовательной организации представлены в должностных инструкциях руководителей образовательных учреждений, утвержденных в соответствии с требованиями приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 апреля 2021 года № 250н «Об утверждении профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)» и иных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые правоотношения.

Приказом управления образования администрации Советского муниципального района Саратовской области от 19.07.2021 № 149 «Об утверждении Концепции муниципальной системы оценки качества образования Советского муниципального района Саратовской области» (с изменениями от 30.05.2022 № 133, от 01.11.2022 № 259) в рамках реализации регионального управленческого цикла на основании анализа результатов регионального мониторинга системы эффективности руководителей всех образовательных организаций и регионального комплекса мер, с учетом специфики Советского муниципального района запланированы меры и мероприятия, направленные на совершенствование системы эффективности руководителей всех образовательных организаций района, а также на устранение выявленных проблемных полей и дефицитов.

Проведение мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Советского муниципального района позволяет отслеживать и корректировать выявленные региональные тенденции, определять проблемы и направления их решения, влиять на кризисные ситуации, осуществлять контроль за реализацией тех или иных процессов, формировать «точки роста» и др.

Система мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Советского муниципального района направлена на преодоление противоречия между требованиями к профессиональным и личностным качествам руководителя образовательного учреждения и уровнем его готовности к выполнению функций руководителя с целью поиска оптимальных способов повышения эффективности работы образовательного учреждения.

Мониторинговое исследование эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Советского муниципального района (далее - мониторинговое исследование), проведено в соответствии

с приказом управления образования администрации Советского муниципального района от 24.03.2023 № 83 «О проведении мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Советского муниципального района».

Получение фактологической информации в ходе мониторингового исследования основывалось на таких источниках информации, как данные официальных сайтов образовательных организаций, отчеты образовательных учреждений о самообследовании, ведомственная статистика.

Мониторинг эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Советского муниципального района (далее - руководители ОО) рассматривается в качестве обязательного компонента региональной системы непрерывного развития их профессионального мастерства.

Целью мониторинга выступает:

- получение объективной информации об особенностях функционирования и существующих дефицитах в системе управления образовательными организациями на муниципальном уровне;

- стимулирование формирования и развития профессиональных компетенций руководителей ОО, становления системы непрерывного развития их профессионального мастерства и профессионального саморазвития;

- подготовка решений по обеспечению качества управленческой деятельности руководителей ОО Советского муниципального района.

Задачами мониторинга эффективности руководителей ОО являются:

- выявить факторы, определяющие сложившийся уровень качества управленческой деятельности руководителей ОО и предложить на этой основе необходимые управленческие действия;

- создание вариативных условий, обеспечивающих повышение уровня профессиональных компетенций руководителей ОО, систематическое совершенствование профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;

- определить проблемные зоны по ключевым направлениям системы мониторинга эффективности руководителей ОО и подготовить рекомендации по совершенствованию системы непрерывного развития профессионального мастерства руководителей и разработки индивидуальных маршрутов самообразования.

В основу мониторинга эффективности руководителей ОО положены следующие принципы:

- объективности, достоверности, полноты и системности информации;

- открытости, прозрачности процедур мониторинга;

- оптимальности использования источников данных для определения показателей эффективности руководителей ОО;

- инструментальности и технологичности используемых показателей.

В целях анализа практики по оценке эффективности деятельности руководителей ОО изучены и проанализированы нормативные правовые акты

администрации Советского муниципального района и управления образования администрации Советского муниципального района.

Постановлением администрации Советского муниципального района от 11.08.2022 № 423 утверждено Положение о формировании фонда оплаты труда и заработной платы работников муниципальных общеобразовательных учреждений Советского муниципального района, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования, постановлением администрации Советского муниципального района от 08.10.2021 № 569 утверждено Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных образовательных и дошкольных образовательных учреждений Советского муниципального района, приказом управления образования администрации Советского муниципального района от 26.06.2020 № 98 утверждено Положение о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего и компенсационного характера, премирования руководителей муниципальных образовательных учреждений дошкольного и дополнительного образования детей, руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений.

Критерии и показатели эффективности деятельности руководителей ОО используются в системе оплаты их труда и предполагают начисление определенного размера доплат в процентном отношении к окладу в зависимости от значения того или иного показателя.

В качестве показателей эффективности используются показатели не только деятельности и достижений самих руководителей, но и эффективности и инновационной активности возглавляемых ими образовательных учреждений, показатели, отражающие состояние процессов цифровизации, достижения обучающихся в конкурсной и олимпиадной деятельности, достижения педагогов в конкурсной деятельности, показатели, отражающие масштаб и уровень сложности управления.

При наличии общих подходов к оценке эффективности руководителей ОО просматриваются значительные различия в объеме использования и детализации отдельных показателей применительно к отдельным направлениям деятельности.

По результатам анализа можно сделать вывод о том, что при оценке эффективности деятельности руководителей ОО применяется широкий спектр показателей эффективности, учитывая разнообразие и специфику деятельности руководителей, отражающие ключевые направления деятельности образовательного учреждения.

Мониторинг эффективности деятельности руководителей ОО проведен по итогам работы за первое полугодие 2022-2023 учебного года путём оценивания по бальной шкале в соответствии с показателями и критериями оценки деятельности руководителей образовательных организаций.

Мониторинг предусматривает оценку эффективности деятельности

руководителей образовательных организаций в форме самооценки руководителя ОО в форме оценки учредителя.

Самооценка руководителя проводилась путем заполнения ссылки https://docs.google.com/spreadsheets/d/1D3P82i6jpkv9sJxJ8yk3ck_FRhe2DAMhlsnel83ekKk/edit?usp=sharing «Оценка эффективности деятельности руководителя образовательной организации».

Руководители ОО провели оценку своей управленческой деятельности за первое полугодие 2022-2023 учебного года, заполнили показатели по ссылке с расстановкой баллов в процентах по следующим критериям:

Показатель 2.1.1. «Наличие руководителей ОО с высшим образованием (бакалавриат и/или магистратура) или имеющим дополнительное профессиональное образование (программа профессиональной переподготовки) по одному из направлений: «экономика», «менеджмент», «управление персоналом», «государственное и муниципальное управление»:

Показатель 2.1.1. «Наличие руководителей ОО, которые имеют удостоверение (диплом) о повышении квалификации (профессиональной переподготовке) по дополнительным профессиональным программам управленческого профиля в течение последних трёх лет»:

Показатель 2.1.3. «Численность руководителей, являющихся руководителем МО, наставником, куратором молодых руководителей, куратором ШНОР, экспертом, победителем или призером конкурсов для руководителей, проводимых в отчетном периоде, участниками мероприятий в части обмена опытом и лучшими управленческими практиками».

Показатель 2.1.4. «Наличие руководителей, под руководством которых возглавляемая им ОО имеет результативное участие (призер, победитель) в конкурсах общеобразовательных организаций»:

Показатель 2.1.5. «Доля обучающихся ОО, достигших базового уровня предметной подготовки при освоении основных общеобразовательных программ (по итогам независимой оценки)»;

Показатель 2.1.6. «Доля обучающихся ОО, достигших высокого уровня предметной подготовки при освоении основных общеобразовательных программ (по итогам независимой оценки)»;

Показатель 2.1.7. «Удельный вес численности выпускников 11-х классов ОО, получивших медаль «За особые успехи в учении», набравших по предметам ЕГЭ не менее 70 баллов»;

Показатель 2.1.8. «Удельный вес численности обучающихся ОО, получивших значки ГТО»;

Показатель 2.1.9. «Удельный вес численности обучающихся ОО, имеющих дипломы победителей и призеров ВсОШ (муниципального уровня и выше)»;

Показатель 2.1.10. «Удельный вес численности обучающихся ОО, входящих в состав детских общественных объединений (движений)»;

Показатель 2.1.11. «Удельный вес волонтерских/добровольческих организаций»;

Показатель 2.1.12. «Доля образовательных организаций, на базе которых зарегистрирован спортивный клуб»;

Показатель 2.1.13. «Доля ОО, в которых отсутствуют правонарушения обучающихся ОО в отчётном периоде»;

Показатель 2.1.14. «Удельный вес численности детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием, в общей численности детей, %»;

Показатель 2.1.15. Удельный вес ОО, имеющих паспорт доступности образовательной организации (в соответствии с приказом Минобрнауки России от 09.11.2015 № 1309)

Показатель 2.1.16. «Удельный вес ОО, имеющих утверждённую «Дорожную карту по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и услуг в сфере образования» (Приказ Министерства образования и науки РФ от 02.12.2015 № 1399 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Министерства образования и науки Российской Федерации по повышению значений показателей доступности для инвалидов объектов и предоставляемых на них услуг в сфере образования»);»;

Показатель 2.1.17. «Удельный вес ОО, имеющих адаптированные основные общеобразовательные программы при наличии обучающихся с ОВЗ»;

Показатель 2.1.18. «Удельный вес ОО, имеющих специальные условия для получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами в соответствии с заключением ПМПК / МСЭ»;

Показатель 2.1.19. «Доля педагогов, получивших дополнительное профессиональное образование по проблемам обучения детей с ОВЗ, от общего количества педагогических работников, работающих с детьми с ОВЗ»;

Показатель 2.1.20. «Наличие среди работников образовательной организации лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров»;

Показатель 2.1.21. «Наличие и реализация плана индивидуального развития работника, зачисленного в резерв управленческих кадров»;

Показатель 2.1.22. «Увеличение доли фонда оплаты труда руководящих работников ОО в общем фонде оплаты труда работников ОО в муниципальном районе»;

Показатель 2.1.23. «Увеличение доли привлечённых средств в общем бюджете ОО»;

Показатель 2.1.24. «Увеличение доли педагогических работников ОО в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников ОО»;

Показатель 2.1.25. «Количество ОО, имеющие современные учебные кабинеты, лаборатории, мастерские, оборудованные в соответствии с требованиями ФГОС»;

Показатель 2.1.26. «Количество ОО, которые имеют в наличии функционирующие в ОО электронные информационно-образовательные среды, включающие электронные библиотеки, электронные журналы, электронные дневники и др.»;

Показатель 2.1.27. «Доля образовательных организаций, подключившихся к госпабликам»;

Показатель 2.1.28. «Увеличение удельного веса ОО, которые имеют в наличии разработанные и реализуемые в ОО сетевые образовательные программы в соответствии с договором о сетевой форме реализации образовательных программ/ образовательная организация является сетевым партнером»;

Показатель 2.1.29. «Доля ОО, в которых отсутствуют случаи травматизма и несчастных случаев с работниками и обучающимися (воспитанниками)»;

Показатель 2.1.30. «Доля ОО, имеющих открытость, доступность, актуальность материалов ОО, размещённых на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»»;

Показатель 2.1.31. «Доля ОО, в которых отсутствуют обоснованные обращения и жалобы физических (юридических) лиц на деятельность ОО»;

Показатель 2.1.32. «Доля ОО, в которых отсутствуют неисполненные в срок предписания надзорных органов по различным направлениям деятельности ОО».

Результаты мониторинга

I. Повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций

На территории Советского муниципального района реализуется обязательное требование части 2 статьи 51 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» - доля руководителей ОО, имеющих высшее образование составляет 99% от общего количества руководителей ОО Советского муниципального района.

- доля руководителей ОО, прошедших курсы повышения квалификации либо переподготовки составляет 99% от общего количества руководителей ОО Советского муниципального района.

Во всех образовательных учреждениях Советского муниципального района реализуется направление «Стажировки», которые проходят как в очном так в заочном форматах. За данный период более 150 представителей системы образования приняли участие в 40 обучающих семинарах различной тематики, 29 «круглых столах», педагогические работники прошли более 80 курсов повышения квалификации по темам: «Формирование функциональной грамотности обучающихся как одна из приоритетных задач школы»; «ФГОС-2021 Управление в образовательной организации в условиях реализации обновленных ФГОС»; «Планирование и реализация мер по усилению безопасности в организациях дошкольного образования»; «Федеральный государственный образовательный стандарт основного общего образования в соответствии с приказом Минпросвещения России № 287 от 31.05.2021»; «Деятельность советника директора по воспитанию и по

взаимодействию с общественными объединениями» и т.д. Руководители ОО постоянно повышают свою квалификацию, так в 2022-2023 учебном году курсы повышения квалификации прошли: Директор МАОУ-СОШ с. Золотая Степь по темам: «Оказание первой помощи в образовательной организации» ФГОС-2021», «Управление в образовательной организации в условиях реализации обновленных ФГОС», «Антитеррористическая защита объектов образования от террористических угроз и иных экстремистских проявлений», директор МБОУ «Лицей» р.п. Степное: «Формирование эффективной команды»; «Обучение должностных лиц и специалистов гражданской обороны и единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций организаций в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера»; «Менеджмент в образовании: управление ОО в условиях реализации обновленных ФГОС», директор МБОУ-СОШ с. Мечётное: «Программа обучения по оказанию первой помощи»; Формирование и оценка функциональной грамотности обучающихся средствами цифровых образовательных ресурсов и сервисов»; «Проектирование образовательных программ, в соответствии с обновленными ФГОС начального и основного общего образования», директор МБОУ-СОШ р.п. Пушкино: «Организация работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) в контексте реализации обновленных ФГОС НОО И ФГОСООО»; «Ведение и развитие учебного процесса с использованием современных педагогических технологий в контексте реализации обновленных ФГОС НОО и ОО», директор МБОУ-СОШ р.п. Советское: «Специфика преподавания предмета в условиях реализации ФГОС»; «Функциональная грамотность школьников»; заведующий МБДОУ-д/с «Василек» с. Любимово по теме: «Ключевые компетенции воспитателя как основа успешного внедрения новой федеральной образовательной программы дошкольного образования 2023»; заведующий МБДОУ-д/с «Теремок» р.п. Степное: «Общие вопросы охраны труда», «Пожарная безопасность для руководителей учреждений»; «Планирование и реализация мер по усилению безопасности в организациях дошкольного образования»; заведующий МБДОУ-д/с «Чебурашка» с. Мечётное: «Основы первой доврачебной помощи», «Ключевые компетенции воспитателя как основа успешного внедрения новой ФОП ДО 2023». Курсы переподготовки прошли: директора МАОУ-СОШ с. Золотая Степь, МБОУ «Лицей» р.п. Степное по теме: «Менеджмент в образовании».

Доля руководителей ОО, являющихся руководителем МО, наставником, куратором молодых руководителей, куратором ШНОР, экспертом, победителем или призером конкурсов для руководителей, проводимых в отчетном периоде, участниками мероприятий в части обмена опытом и лучшими управленческими практиками составляет 62,5% от общего количества руководителей ОО Советского муниципального района.

В целях создания условий для развития творческого потенциала и самореализации молодых педагогических работников, формирования

гражданской позиции молодых педагогических работников, активного профессионального отношения к совершенствованию системы образования приказом управления образования администрации Советского муниципального района Саратовской области от 24.08.2022 № 192 утвержден Порядок проведения муниципального этапа Всероссийского конкурса «Педагогический дебют – 2022». Одной из тем образовательного проекта Конкурса является тема: «Создание и внедрение новых моделей внутришкольного управления для повышения эффективности работы образовательных учреждений» – для номинации «Молодые управленцы». В конкурсе приняли участие 11 педагогов из 11 образовательных организаций района. Приказом управления образования администрации Советского муниципального района Саратовской области от 13.10.2022 № 238 определены победители и призеры Конкурса. В номинации «Молодой управленец» призером стала заместитель директора по учебной работе МБОУ-СОШ с. Мечётное Советского района Саратовской области Шевченко Любовь Михайловна.

По результатам регионального мониторинга на муниципальном уровне работа в рамках направления «Повышение качества управленческой деятельности» сосредоточена на создании условий на получение качественного образования, в том числе для обучающихся с ОВЗ и детей-инвалидов в ОО, а также условий, направленных на повышение качества преподавания учебных предметов в ОО и дополнительного образования в ОО.

Недостаточное внимание уделяется созданию условий: для выявления, поддержки и развития способностей у детей и молодёжи в ОО, для индивидуализации обучения, профориентации.

В современных условиях по-новому ставятся вопросы управления учреждением образования. В соответствии с приказом министерства образования Саратовской области от 13.08.2021 № 1370 «О создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Саратовской области» на территории Советского муниципального района было разработано Положение о муниципальном научно-методическом совете, утвержденное приказом управления образования администрации Советского муниципального района от 05.08.2022 № 173 «Об организации научно-методической работы в 2022-2023 учебном году на территории Советского муниципального района Саратовской области».

На муниципальном уровне реализуются меры, направленные на выявление и распространение положительных практик управленческого опыта руководителей ОО. В целях обобщения и тиражирования эффективных управленческих практик, выявления перспектив для дальнейшего совершенствования и развития образовательной деятельности, повышения качества методического сопровождения управленческих кадров, для дальнейшего совершенствования и профессионального развития управленческих кадров были проведены следующие мероприятия.

28 марта 2023 года состоялось совещание с руководителями образовательных организаций района. Один из вопросов повести дня - «От эффективного управления к эффективным результатам», в ходе рассмотрения были представлены эффективные образовательные практики, рассмотрены актуальные вопросы современной системы образования: соуправление процессом обучения, совместное целеполагание, проектирование, преобразование содержания знаний, стимулирование научно-исследовательской деятельности учителей (протокол управления образования администрации Советского муниципального района от 28.03.2023 № 3).

30-31 марта 2023 года в целях повышения качества методического сопровождения управленческих кадров, их дальнейшего совершенствования и профессионального развития делегация Советского муниципального района Саратовской области приняла участие в региональном Форуме руководителей общеобразовательных организаций «Управление школой: современные реалии, трансформация, прогрессия». В Форуме приняли участие 5 руководителей общеобразовательных организаций района.

На базе МАОУ-СОШ с. Золотая Степь Советского района Саратовской области 6 марта 2023 года прошел региональный экологический семинар «Развитие эколого-познавательской активности школьников средствами проектно-исследовательской деятельности». Учителя и директора районных школ области приняли участие в данном семинаре. В рамках семинара обсуждался вопрос подачи материала экологической направленности как для старшеклассников и детей младших классов, так и для ребят с ограниченными возможностями. В мероприятии приняли участие специалисты министерства природных ресурсов и экологии Саратовской области и ФГБУ «Центррегионводхоз» при поддержке ГАУ ДПО «СОИРО».

В рамках повышения престижа профессии «Учитель» ежегодно педагоги образовательных учреждений района принимают участие в муниципальных этапах Всероссийских конкурсов «Учитель года» и «Воспитатель года». В 2022-2023 учебном году в муниципальном этапе Всероссийского конкурса «Учитель года» приняли участие 5 педагогов, в муниципальном этапе Всероссийского конкурса «Воспитатель года» приняли участие 3 педагога. В региональном этапе конкурса «Учитель года - 2023» приняла участие Сейдалиева Замира Ахметовна, учитель математики МБОУ-СОШ № 1 р.п. Степное, которая стала серебряным призером регионального этапа Всероссийского конкурса «Учитель года 2023»; «Воспитатель года – 2023» - Шонина Любовь Владимировна, воспитатель МБДОУ - детского сада № 119 р.п. Пушкино. В целях стимулирования и поддержки педагогических работников образовательных организаций Советского муниципального района Саратовской области - победителей, призеров и участников муниципальных этапов Всероссийских конкурсов «Учитель года» и «Воспитатель года» решением Муниципального Собрания Советского муниципального района от 29.03.2023 № 629 утверждено Положение о денежном поощрении

педагогических работников образовательных организаций Советского муниципального района Саратовской области - победителей, призеров и участников муниципальных этапов Всероссийских конкурсов «Учитель года» и «Воспитатель года».

В настоящее время муниципальная система образования района насчитывает 16 образовательных учреждений, в том числе: 7 школ, 8 детских садов, 1 учреждение дополнительного образования.

Право на образование на территории района реализуют 2324 обучающихся, 768 дошкольников, в учреждении дополнительного образования – 385 детей.

Эффективность муниципальных мер сопровождения в целом отражается на эффективности деятельности руководителей ОО. Большинство руководителей ОО в основном выстраивают свою управленческую деятельность в рамках создания условий для осуществления образовательной деятельности, в том числе для обучающихся с ОВЗ и детей-инвалидов, а также кадрового обеспечения образовательной деятельности, объективности проведения оценочных процедур и создания условий для базовой подготовки обучающихся. В 2022-2023 учебном году, руководители ОО меньше оказывают внимание созданию условий для подготовки обучающихся на высоком уровне, условий для выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодёжи, для индивидуализации обучения, профориентации и дополнительного образования.

Ежегодно в Советском муниципальном районе выделяется часть школ с низкими образовательными результатами (далее - ШНОР). В 2022-2023 учебном году по итогам комплексного анализа результатов оценочных процедур были выявлены 2 школы с низкими образовательными результатами (далее - ШНОР), это МБОУ-СОШ р.п. Пушкино и МБОУ-СОШ с. Мечётное, в 2021-2022 учебном году такие школы не были выявлены. В целях повышения качества образования, создания системы поддержки общеобразовательных организаций Советского муниципального района, имеющие низкие образовательные результаты обучения приказом управления образования администрации Советского муниципального района Саратовской области от 03.02.2023 № 33 «Об организации работы с общеобразовательными организациями Советского муниципального района с низкими образовательными результатами» утверждена Дорожная карта по работе с общеобразовательными организациями с низкими образовательными результатами. В соответствии с планами работ общеобразовательных учреждений регулярно проводятся родительские собрания по вопросам профилактики учебной неуспешности.

Во исполнение Концепции общероссийской национальной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом Российской Федерации 03.04.2012, приказом управления образования администрации Советского муниципального района от 29.03.2023 № 80 «О формировании и ведении муниципального банка одаренных детей на

территории Советского муниципального района» утверждено Положение о порядке формирования и ведения муниципального банка одаренных детей на территории Советского муниципального района. 252 учащихся общеобразовательных учреждений Советского района занесены в муниципальный банк данных одарённых детей.

Мониторинг эффективности деятельности руководителей ОУ по созданию условий для выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодёжи показали, что в 100% образовательных учреждений муниципалитета реализуются программы по выявлению и развитию талантов у обучающихся. В рамках организации работы с талантливыми детьми и молодёжью важно учитывать возможности межведомственного и межуровневого взаимодействия, государственно-частного партнёрства по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодёжи. Особое внимание уделить принятию мер по стимулированию и поощрению способных и талантливых детей и молодёжи.

Активно ведут работу детско-юношеская организация «Российское движение школьников». В настоящее время 10 образовательных организаций реализуют мероприятия РДШ, в проектах и программах РДШ на постоянной основе принимают участие 715 школьников, 51% из которых являются обучающимися из сельских территорий.

В целях развития школьного добровольчества (волонтерства) в рамках деятельности РДШ реализуется направление «Гражданская активность» (экологическое, культурное, событийное направления, социальное добровольчество, поисковая работа, изучение истории и краеведения, деятельность школьных музеев). В общеобразовательных организациях района функционирует 10 школьных волонтерских отрядов, зарегистрированных на портале ДОБРО.РУ.

Советский район с 2019 года работает по персонифицированному финансированию дополнительного образования. На конец 2022 года выдано 3324 именных сертификата. Через программы на портале-навигаторе дополнительное образование получают 2570 человек, что составляет около 77,8% от общего количества детей от 5 до 18 лет. Общее количество программ в системе – 161: в реестре сертифицированных программ - 1; в реестрах бюджетных программ – 160; из них: значимых – 26; общеобразовательных (иных) – 134. Обновление более 40 программ было вызвано не только потребностью детей и родителей, но и изменениями в подходе воспитания и социализации детей. При переходе на обновленную программу воспитания в школах организованы: школьный театр (с программой); школьный спортивный клуб (с программой); школьные программы по волонтерству; школьные программы по наставничеству; программы по патриотическому воспитанию; программы по детским общественным организациям (самоуправления, ЮДП, ЮПП, ЮИД и др.).

В сентябре 2022 года в каждой школе введена должность Советника по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями в рамках проекта «Навигаторы Детства 2.0» программы «Патриотического воспитания» Национального проекта «Образование». В каждом образовательном учреждении сформирован штаб по Воспитательной работе.

Существенным стимулом в развитии общего образования на территории района стала реализация федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование», в 2022 году открылись Центры образования естественно-научной и технологической направленности «Точка роста» на базе МБОУ-СОШ р.п. Советское и МБОУ-ООШ с. Розовое, которые занимаются внедрением и совершенствованием новых методов обучения и воспитания по предметам физика, химия и биология.

Систематически в школах Советского района в 2022 году проводилась:

- профилактическая работа с учащимися по вопросам здорового образа жизни в виде бесед, диспутов, ролевых игр, конкурсов, акций;
- работа, направленная на формирование законопослушного поведения учащихся, расширение правового кругозора несовершеннолетних, путем проведения мероприятий воспитательного и нравственного содержания;
- индивидуальная работа с учащимися группы «риска» и учащимися из семей, находящихся в социально опасном положении;
- просветительская работа по профилактике наркомании, ВИЧ-инфекции, табакокурения и алкоголизма, отравлений и травматизма, безопасности поведения детей на воде.

В целях профилактики правонарушений и обеспечения занятости в течение летнего периода была организована работа с детьми группы «риска» и детьми из семей, находящихся в социально опасном положении. Все дети данных категорий в соответствии с картами занятости были охвачены следующими формами отдыха: оздоровление в летних оздоровительных лагерях при общеобразовательных учреждениях, оздоровление в санаториях, лагерях области, отработка на пришкольных участках, участие в трудовых бригадах при школах, трудоустройство.

В соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 20.02.2020 № 59 «Об утверждении Порядка проведения социально-психологического тестирования обучающихся в общеобразовательных организациях и профессиональных образовательных организациях», приказом Министерства образования Саратовской области от 08.07.2022 № 1027 «О внесении изменений в приказ министерства образования области от 16 сентября 2021 года № 1573 «О проведении социально-психологического тестирования обучающихся в общеобразовательных организациях и профессиональных образовательных организациях, а также в образовательных организациях высшего образования», приказом управления образования администрации Советского муниципального района Саратовской области от 08.09.2023 № 208 «О проведении социально-психологического тестирования обучающихся в общеобразовательных организациях района», с целью раннего

выявления обучающихся группы риска незаконного потребления ПАВ, вероятности суицидального риска, вероятности приверженности к крайним взглядам, с 15 сентября по 15 октября 2022 года в ОУ района проведено социально-психологическое тестирование обучающихся направленное на раннее выявление незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ. Всего в социально-психологическом тестировании в 2022-2023 учебном году приняли участие 771 учащийся старше 13 лет из 7-11 классов школ района, отказавшихся от тестирования не было (В 2021-2022 учебном году отказов – 4 человека).

	2020-2021 учебный год	2021-2022 учебный год	2022-2023 учебный год
Общее количество обучающихся, принявших участие в социально-психологическом тестировании	641 чел.	754 чел.	771 чел.
Общее количество учащихся, отказавшихся от участия в социально-психологическом тестировании	6 чел.	4 чел.	0?
Явная рискогенность	1 чел. (МАОУ-СОШ с.Золотая Степь - 10-11 кл.)	1 чел. (МБОУ-СОШ с.Мечетное - 10-11 кл.)	3 чел. (МАОУ-СОШ с.Золотая Степь, СОШ №1 р.п. Степное)
Латентная рискогенность	8 чел. (5 чел. в 7-9 классах, 3 чел. в 10-11 классах)	8 чел. (в возрастной группе от 13 до 15 лет (7-9 классы)	25 чел. (СОШ №1 р.п. Степное, «Лицей» р.п. Степное, СОШ с. Золотая Степь, СОШ р.п. Пушкино, СОШ с. Мечётное, филиал в с. Александровка)
Кластеризация административно-территориальных единиц (АТЕ)	2 кластер – АТЕ с высокой выраженностью признаков защиты и низкой выраженностью риска	2 кластер – АТЕ с высокой выраженностью признаков защиты и низкой выраженностью риска	

В целом по методике среди учащихся района в возрастной группе от 13 до 15 лет (7-9 классы) факторы риска составляют 43%, факторы защиты – 79%, в возрастной группе старше 15 лет (10-11 классы) факторы риска составляют 38%, факторы защиты – 86%. Показатель по шкале наркопотребление в социальном окружении (возрастная категория 10-11 классы) составил 10% (2021-2022 учебный год – 15%).

Численность респондентов, которые по результатам тестирования в 2022-2023 учебном году совокупно по двум методикам оценки попали в группу с повышенной вероятностью вовлечения (явная рискогенность) - 3 человека: МАОУ-СОШ с.Золотая Степь, СОШ №1 р.п. Степное. (В прошлом учебном году явная рискогенность - 1 чел. - МБОУ-СОШ с. Мечетное 10-11 кл.). С данными учащимися реализуются планы индивидуальной профилактической работы. Латентная рискогенность выявлена у 25 чел.-3% (было 10 чел.). Все эти учащиеся охвачены групповой профилактической воспитательной работой по

формированию здорового образа жизни среди несовершеннолетних, противодействию распространения наркомании, токсикомании и табакокурения, профилактике рискованного поведения. В ходе тестирования в школах района выявлено 55 обучающихся с высокой вероятностью суицидального риска (было 36 чел.), с которыми была проведена профилактическая работа, а затем углубленная диагностика. Численность учащихся, у которых по результатам тестирования выявлена повышенная вероятность приверженности к крайним взглядам (ВПКВ), составила 5 чел. (в 2021 году был 1 чел.). На всех обучающихся с ВПКВ составлены и реализуются планы индивидуальной профилактической работы.

Результаты по ОУ 2022-2023 учебный год:

Организация	Участников	Доступных	ВСП (вероятность суицидального риска)	ВПКВ (вероятность приверженности к крайним взглядам)	ПВВ-1 (латентная рискованность – методика 1)	ПВВ-2 (латентная рискованность – методика 2)	СПТ (явная рискованность)
7-9 класс							
СОШ №1 р.п. Степное	170	111	18	1	1	5	1
«Лицей» р.п. Степное	122	73	9	0	0	4	0
СОШ с. Золотая Степь	61	33	3	1	1	2	1
ООШ с. Розовое	28	18	4	0	0	0	0
СОШ р.п. Советское	68	35	1	0	0	0	0
СОШ р.п. Пушкино	67	39	0	1	0	2	0
СОШ с. Мечётное	28	20	1	0	0	2	0
Филиал в с.Новокривовка	17	6	1	1	0	0	0
Филиал вс.Александровка	20	17	4	0	0	3	0
Филиал в с. Любимово	29	15	2	0	0	0	0
10-11 класс							
СОШ №1 р.п. Степное	55	29	4	0	1	2	1
«Лицей» р.п. Степное	33	26	7	1	1	0	0
СОШ с. Золотая Степь	19	8	1	0	0	1	0
СОШ р.п. Советское	23	12	0	0	0	0	0
СОШ р.п. Пушкино	20	12	0	0	0	0	0
СОШ с. Мечётное	11	4	0	0	0	0	0
Итого:	771	458	55	5	4	21	3

В соответствии с приказом управления образования от 03.02.2023 № 31 «О профилактике риска суицидального поведения и вероятности приверженности к крайним взглядам среди учащихся 7-11 классов» с 06 по 10 февраля 2023 года проведена углубленная диагностика на подтверждение факторов риска суицидального поведения и вероятности приверженности к крайним взглядам учащихся 7 – 11 классов. Численность обучающихся с подтверждённой вероятностью суицидального риска: 7-9 класс 0 чел. 0 %; 10-11 класс 0 чел. 0 %. Численность обучающихся с подтверждённой вероятностью

приверженности к крайним взглядам 2 чел. – МБОУ-СОШ р.п. Пушкино и филиал МБОУ-СОШ р.п. Пушкино в с.Новокривовка.

Общеобразовательными учреждениями проводится адресная профилактическая работа с обучающимися с повышенной вероятностью вовлечения в зависимое поведение. Результаты социально-психологического тестирования рассмотрены на совещании руководителей образовательных учреждений 28.03.2023 года.

II. Формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций

В целях совершенствования системы кадрового обеспечения муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Советского муниципального района от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» приказом управления образования администрации Советского муниципального района от 08.12.2021 № 260 утверждено Положение о формировании кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных организаций Советского муниципального района. По результатам заседания комиссии по формированию кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных организаций Советского муниципального района (протокол от 28.01.2022 № 01) из 16 кандидатур 12 кандидатов, соответствующие требованиям для зачисления в кадровый резерв на руководящие должности, на основании приказа управления образования администрации Советского муниципального района от 03.02.2022 № 30 «Об утверждении списка кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Советского муниципального района» были зачислены в кадровый резерв руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Советского муниципального района.

В целях повышения качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций Советского муниципального района, в соответствии с положениями Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», руководствуясь письмом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 20.04.2021 № 08-70 «О направлении материалов мониторинга системы управления качеством образования органов местного самоуправления» приказом управления образования администрации Советского муниципального района от 13.07.2022 № 164 утвержден План работы с кадровым резервом руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Советского муниципального района. Реализация плана позволяет повысить эффективность и усовершенствовать работу по подбору и расстановке кадров в учреждениях образования и привлечь высококвалифицированных

специалистов на руководящие должности в образовательные учреждения.

Создание условий для профессионального роста перспективных кадров системы образования, сопровождение кадрового резерва, способного реализовывать эффективные управленческие стратегии, являются важными задачами регионального и муниципальных органов управления образованием. В 2022 году из списка кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных организаций 1 учитель назначен на руководящую должность.

Дополнительно на основании приказа министерства образования Саратовской области от 24.08.2021 № 1439 «Программа преодоление дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Советского муниципального района Саратовской области» на 2022-2025 годы приказом управления образования администрации Советского муниципального района от 13.07.2022 № 165 утвержден План мероприятий (дорожной карты) по преодолению дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Советского муниципального района Саратовской области на 2022-2025 годы.

В целях устранения дефицита кадров в районе ведется планомерная работа по выявлению и заполнению вакансий образовательных учреждений района. Приказом министерства образования Саратовской области от 15.12.2022 № 2080 «Об утверждении перечня вакантных должностей педагогических работников в общеобразовательных организациях Саратовской области, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты в 2023 году» утвержден Перечень вакантных должностей педагогических работников в общеобразовательных организациях Саратовской области, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты в 2023 году. В данный перечень вошли вакансии Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей» р.п. Степное Советского района Саратовской области по должности «учитель математики» и «учитель иностранного языка (английский)». Так же все имеющиеся вакансии в образовательных организациях района размещаются на официальном сайте министерства образования Саратовской области.

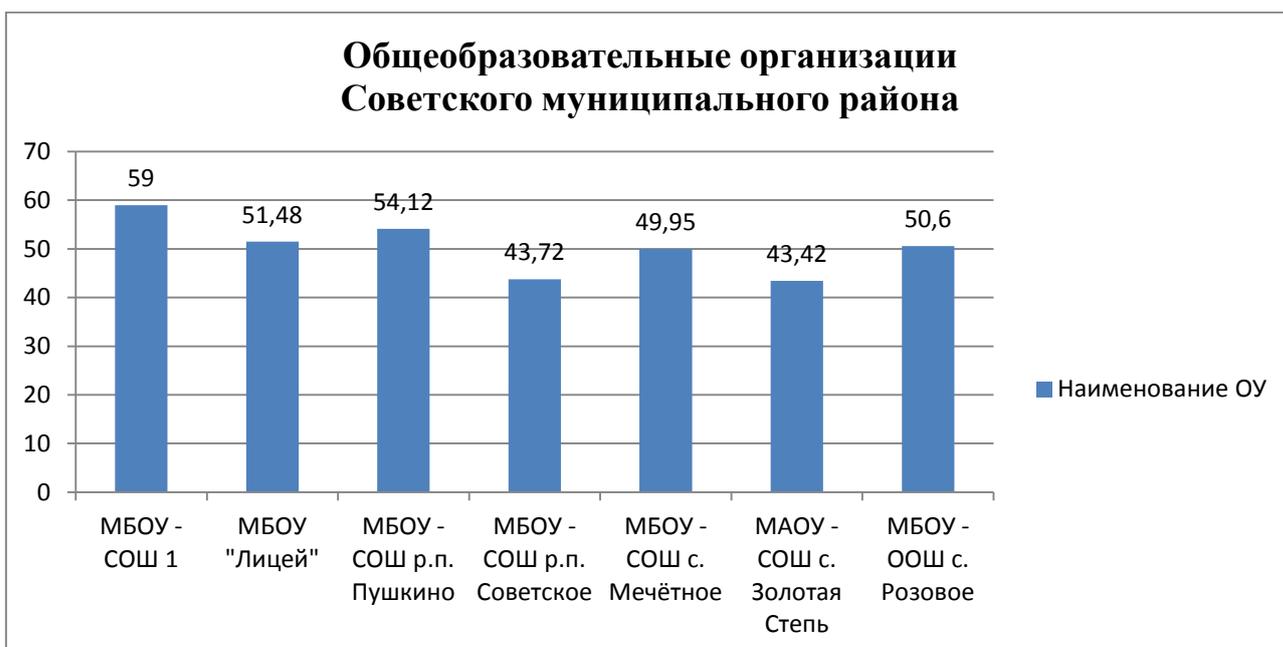
В целях оказания содействия региону в устранении дефицита педагогических кадров на муниципальном уровне принято постановление администрации Советского муниципального района от 17.05.2023 № 236 «Об утверждении Положения о порядке предоставления дополнительных мер поддержки учителям - победителям конкурса «Земский учитель», прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты либо рабочие поселки на территории Советского муниципального района», где закреплены меры дополнительных социальных гарантий для данной категории учителей.

Решение вышеуказанных задач способствует большей маневренности в отборе высококвалифицированных специалистов со специализированной подготовкой для замещения вакантных должностей управленцев в

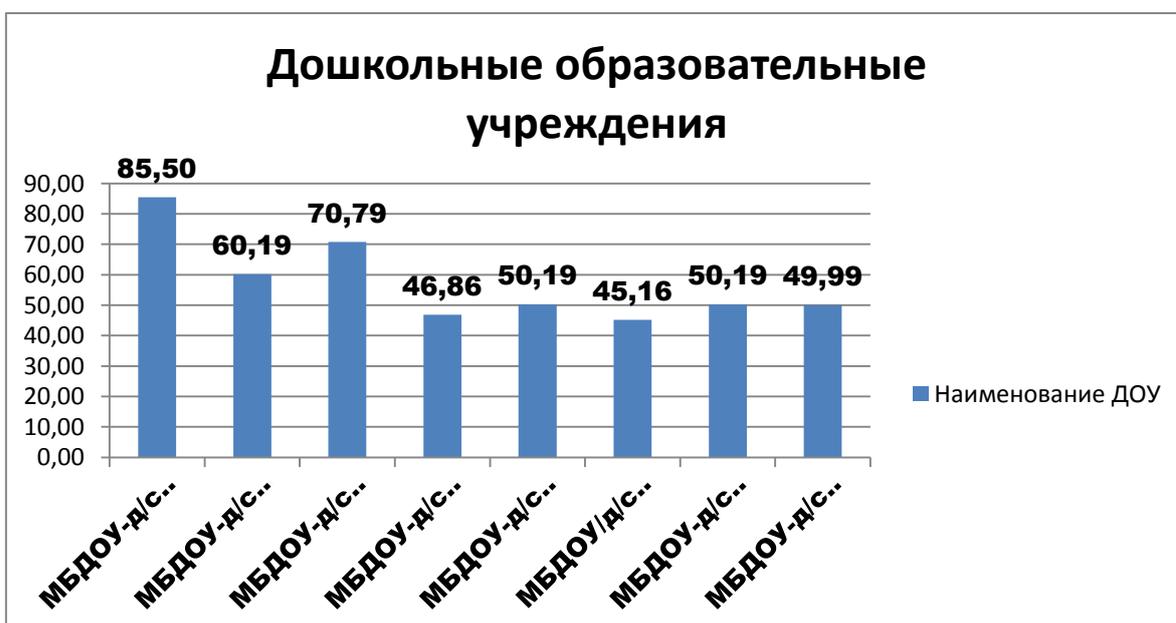
образовании.

Проведенный анализ результатов мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Советского муниципального района представлен в виде графического изображения:

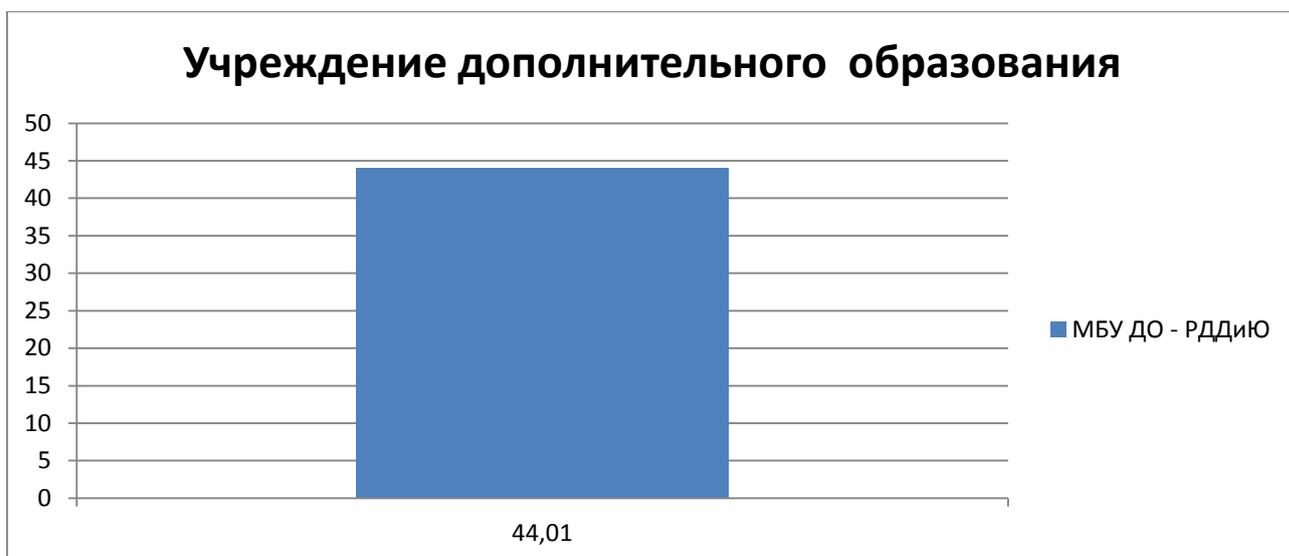
- по руководителям общеобразовательных организаций Советского муниципального района:



- по руководителям образовательных организаций Советского муниципального района расчеты произведены без учета показателей 2.1.4. – 2.1.12. и 2.1.17, относящихся к деятельности общеобразовательных организаций:



- по руководителям образовательных организаций дополнительного образования Советского муниципального района:



В Концепции муниципальной системы оценки качества образования Советского муниципального района Саратовской области для определения уровня системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Советского муниципального района предусмотрено распределение результатов мониторинга по четырем уровням - кластерам (таблица 2).ссылка

Таблица 2

Уровень функционирования управленческой системы	Диапазон индекса
Управленческая система по оценке качества эффективности руководителя ОО не сформирована	от 0% до 25%
Присутствуют отдельные элементы управленческой системы по оценке качества эффективности руководителя ОО	от 26% до 50%
Управленческая система по оценке качества эффективности руководителя ОО частично сформирована	от 51% до 75%
Управленческая система по оценке качества эффективности руководителя ОО сформирована на достаточном уровне	от 76% до 100%

Исходя из выше приведенных показателей можно сделать вывод:

- по общеобразовательным организациям:

В МБОУ-СОШ № 1 р.п. Степное, МБОУ «Лицей» р.п. Степное, МБОУ-СОШ р.п. Пушкино, МБОУ-ООШ с. Розовое - управленческая система по оценке качества эффективности руководителя ОО частично сформирована;

В МБОУ-СОШ р.п. Советское, МБОУ-СОШ с. Мечётное, МБОУ-СОШ с.Золотая Степь - присутствуют отдельные элементы управленческой системы по оценке качества эффективности руководителя ОО.

- по дошкольным образовательным организациям:

В МБДОУ - д/с «Звездочка» р.п. Степное - управленческая система по оценке качества эффективности руководителя ОО сформирована на достаточном уровне;

В МБДОУ - д/с «Теремок» р.п. Степное, МБДОУ - д/с «Ромашка» р.п. Степное - управленческая система по оценке качества эффективности руководителя ОО частично сформирована;

В МБДОУ - д/с «Ягодка» с. Золотая Степь, МБДОУ - д/с «Солнышко» р.п. Советское, МБДОУ - д/с «Чебурашка» с. Мечётное, МБДОУ - д/с «Василек» с. Любимово, МБДОУ - д/с № 119 р.п. Пушкино - присутствуют отдельные элементы управленческой системы по оценке качества эффективности руководителя ОО.

- по учреждению дополнительного образования:

В МБУ ДО – РДДиЮ - присутствуют отдельные элементы управленческой системы по оценке качества эффективности руководителя ОО.

Анализ результатов мониторинга показал, что:

- доля учреждений, в которых управленческая система по оценке качества эффективности руководителя ОО сформирована на достаточном уровне составляет - 6 % от общего количества образовательных организаций района;

- доля учреждений, в которых управленческая система по оценке качества эффективности руководителя ОО частично сформирована составляет - 38 % от общего количества образовательных организаций района;

- доля учреждений, в которых присутствуют отдельные элементы управленческой системы по оценке качества эффективности руководителя ОО составляет - 56% от общего количества образовательных организаций района.

Рекомендации по итогам проведенного мониторинга:

1. Начальнику отдела управления образовательными учреждениями, начальнику отдела контрольно-кадровой и правовой работы управления образования администрации Советского муниципального района, начальнику МКУ «Информационно-методический отдел управления образования администрации Советского муниципального района»:

- организовать системную, адресную работу с руководителями образовательных организаций муниципалитета для формирования и

совершенствования управленческих компетенций в соответствии с требованиями проекта профессионального стандарта руководителя (ежеквартально в течение 2023-2024 учебного года);

- мотивировать руководителей образовательных организаций к участию в конкурсах профессионального мастерства по профилю деятельности, в конкурсах муниципального, областного и федерального уровней (в течение 2023-2024 учебного года до начала муниципального этапа конкурса);

- утвердить муниципальный нормативно-правовой акт, регламентирующий порядок назначения руководителей образовательных учреждений в срок до 20.10.2023 года.

2. Руководителям образовательных организаций Советского муниципального района:

- руководителям и кандидатам на должность руководителя образовательных организаций совершенствовать личностные, деловые и профессиональные качества для достижения высоких результатов деятельности через самообразование, систему муниципальной методической работы, повышение квалификации в области управления (предоставление информации ежеквартально в течение 2023-2024 учебного года);

- формировать мотивационную готовность учителей образовательных организаций к участию в конкурсах профессионального мастерства по профилю деятельности в течение 2023-2024 учебного года;

- рекомендовать руководителям образовательных организаций, имеющим внутреннее совмещение по должности «учитель», прохождение аттестации на первую и высшую квалификационную категорию (ежеквартальный анализ, прошедших аттестацию в течение 2023-2024 учебного года);

- разработать положение о системе наставничества для участников кадрового резерва в срок до 30.10.2023 года.

Для перехода образовательных учреждений в эффективный режим работы:

- поддерживать в актуальном состоянии нормативно-правовую базу в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации в течение 2023-2024 учебного года;

- мониторить качество знаний, уровень обученности, состояние здоровья обучающихся, количество неуспевающих (в конце четверти в течение 2023-2024 учебного года);

- увеличивать степень вовлеченности педагогов в решение вопросов жизнедеятельности образовательного учреждения (ежеквартальный анализ динамики вовлекаемых в течение 2023-2024 учебного года).