

*Волкова Галина Александровна,
методист по учебно-методической работе
управления образования администрации
Советского муниципального района*

**Аналитическая справка
о системе обеспечения профессионального развития педагогических работников
Советского муниципального района**

ЦЕЛИ:

Содействие успешной реализации государственной политики в области образования, создание единого муниципального методического пространства в сфере повышения квалификации и непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников в соответствии с приоритетными задачами в области образования, учитывающего региональную и муниципальную специфику.

ЗАДАЧИ:

1. Организация комплексной работы по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников на основе единого диагностического инструментария, включающего предметный, методический, оценочный, психолого-педагогический, коммуникативный и цифровой компоненты.
2. Обеспечение деятельности по совершенствованию предметных, методических компетенций педагогических работников с использованием активных форматов профессионального развития.
3. Разработка индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников как инструмента адресного сопровождения различных целевых групп и отдельных педагогических работников.
4. Создание комплекса условий для вовлечения педагогов в экспертную и инновационную деятельность.
5. Выявление и формирование методического актива как резерва высококвалифицированных специалистов, привлекаемых к оказанию методической помощи с учетом адресных запросов.
6. Создание системы поддержки молодых педагогов за счет реализации программ наставничества педагогических работников.
7. Организация сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений) на муниципальном уровне за счет создания единой сетевой площадки, объединяющей участников методической деятельности.
8. Осуществление комплексного анализа состояния и результатов деятельности методических объединений для опережающего совершенствования построения траекторий развития и устранения профессиональных дефицитов выделенных целевых групп.
9. Развитие кадрового потенциала в образовательных организациях за счет разработки и реализации стратегии кадровой политики, направленной на повышение результативности деятельности педагогических работников и максимально эффективного использования их профессионального потенциала для достижения поставленных профессиональных задач.

Показатель № 1

Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников

Цель: выявление дефицитов педагогических работников в Советском муниципальном районе и уровня педагогических затруднений, проблемных зон и выстраивание дальнейших направлений деятельности по методическому сопровождению;

Задачи:

- анализ перспектив развития профессионального уровня педагогов, учитывая их возрастной состав;
- изучение уровня сформированности метапредметных компетенций, полноты и стабильности их проявления в профессиональной деятельности учителя;
- оказание методической помощи педагогам в осознании своих профессиональных дефицитов для определения индивидуальных задач повышения профессиональной компетентности;
- определение возможных путей совершенствования диагностируемых компетенций.

Методы:

- анкетирование;
- самоанализ личностных и профессиональных качеств педагога.

Возрастной и количественный состав педагогического коллектива Советского муниципального района.

На основании единого диагностического инструментария, включающего предметный, методический, оценочный, психолого-педагогический, коммуникативный и цифровой компоненты кадрового состава общеобразовательных учреждений, были получены следующие сведения о составе педагогических кадров.

В Советском муниципальном районе трудятся 399 педагогов, работающих по трудовым договорам, без внешних совместителей.

Анализ возрастного состава педагогов показывает, что в Советском районе работают в возрасте:

- моложе 25 лет – 12 человек;
- от 25 до 29 лет – 18 человек;
- от 30 до 34 лет – 33 человека;
- от 35 до 39 лет – 42 человека;
- от 40 до 44 лет – 57 человек;
- от 45 до 49 лет – 56 человек;
- от 50 до 54 лет – 81 человек;
- от 55 до 59 лет – 44 человека;
- от 60 до 64 лет – 30 человек;
- от 65 и более – 26 человек.

Вывод: Настораживает соотношение молодых специалистов и коллег пенсионного возраста: 12 человек к 100.

Рекомендации:

1. Необходимо вести работу по омолаживанию педагогического состава.
2. Растить в школах своих педагогов, создавать психолого-педагогические классы. На 2022-2023 учебный года в районе созданы 3 психолого-педагогических

класса, в которых обучается 88 школьников: 26 обучающихся 7А класса МБОУ «Лицей» р.п. Степное, 26 ребят 8А класс МБОУ-СОШ № 1 р.п. Степное и 24 ребенка 6 класса МБОУ-СОШ р.п. Пушкино. *Приказ от 30.06. 2022 № 155 « Об открытии классов психолого-педагогической направленности на территории Советского муниципального района»*

3. Необходимо вести работу по созданию психолого-педагогических классов во всех общеобразовательных школах Советского района.

4. Создать профориентационную работу с уклоном выбора педагогической профессии среди старшеклассников.

Возрастной и количественный состав руководящего состава

Руководящих работников – 29 человек, из них 8 человек пенсионного возраста, которые могут покинуть рабочее место в любое время. На руководящие должности приглашают педагогов в возрасте от 35 лет и старше.

моложе 25 лет – 0 человек;

- от 25 до 29 лет – 1 человек;

- от 30 до 34 лет – 0 человек;

- от 35 до 39 лет – 5 человек;

- от 40 до 44 лет – 4 человека;

- от 45 до 49 лет – 3 человека;

- от 50 до 54 лет – 8 человек;

- от 55 до 59 лет – 4 человека;

- от 60 до 64 лет – 3 человека;

- от 65 и более - 1 человек.

Вывод: К руководящей работе в общеобразовательных учреждениях слабо привлекают молодежь, это оказывает негативное влияние, которое приводит к оттоку педагогических кадров.

Рекомендации:

1. Необходимо вести работу по омолаживанию руководящих работников.

2. Довести до сведения руководителей общеобразовательных учреждений информацию анализа о составе руководящих работников;

3. Создать ТГПР руководящих работников. Привести к единой структуре методическую работу руководящих работников - *Приказ от 15.08.2022 № 181 «Об утверждении положения о мониторинге эффективности деятельности школьной методической службы»*

Возрастной и количественный состав директоров школ.

В школах Советского муниципального района работает 9 директоров. Стаж работы директоров школ от 5 лет и выше. По возрастному составу выглядит так:

моложе 25 лет – 0 человек;

- от 25 до 29 лет – 0 человек;

- от 30 до 34 лет – 0 человек;

- от 35 до 39 лет – 2 человека;

- от 40 до 44 лет – 1 человек;

- от 45 до 49 лет – 1 человек;

- от 50 до 54 лет – 3 человека;

- от 55 до 59 лет – 1 человек;

- от 60 до 64 лет – 1 человек;

- от 65 и более - 0 человек.

В районе действуют три филиала основных школ:

1. Филиал МБОУ-СОШ с. Мечетное Советского района в с Любимово;
2. Филиал МАОУ – СОШ с Золотая Степь Советского района в с.

Александровка;

3. Филиал МБОУ-СОШ р.п. Пушкино Советского района в с. Новокривовка

Ситуация с руководящим составом в филиалах школ следующая:

моложе 25 лет – 0 человек;

- от 25 до 29 лет – 0 человек;

- от 30 до 34 лет – 0 человек;

- от 35 до 39 лет – 1 человек;

- от 40 до 44 лет – 1 человек;

- от 45 до 49 лет – 0 человек;

- от 50 до 54 лет – 0 человек;

- от 55 до 59 лет – 1 человек;

- от 60 до 64 лет – 0 человек;

- от 65 и более - 0 человек.

Вывод: Директорами школ работают опытные педагоги с большим педагогическим стажем. Средний возраст директоров школ – 40 лет.

Рекомендации:

1. Необходимо вести наставническую работу с молодыми коллегами, растить резерв руководящего состава - ссылка

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1xDhXV31Ooiis0oEWcXq9yqK4nHcgTiC0UFaMgPuQ_XI/edit?usp=sharing

2. Организовать деловую игру по определению желающих стать руководителем общеобразовательной организации - Приказ № 173 от 05.08.2022 «Об организации научно-методической работы в 2022-2023 учебном году на территории Советского муниципального района Саратовской области»

3. Провести квест среди активных коллег, которые имеют новый взгляд на образование, с целью формирования банка рационализаторских предложений для развития школ- Приказ № 173 от 05.08.2022 «Об организации научно-методической работы в 2022-2023 учебном году на территории Советского муниципального района Саратовской области»

4. Провести муниципальный конкурс среди директоров школ «Руководитель года – 2023» - Приказ № 127 от 27.05.2022 «Об организации и проведении муниципального профессионального конкурса «Руководитель года – 2023»;

Возрастной и количественный состав учителей начальных классов Советского муниципального района

№	Возраст	Количество педагогов
1.	моложе 25 лет	5
2.	от 25 до 29 лет	3
3.	от 30 до 34 лет	2
4.	от 35 до 39 лет	5
5.	от 40 до 44 лет	5
6.	от 45 до 49 лет	5

7.	от 50 до 54 лет	13
8.	от 55 до 59 лет	9
9.	от 60 до 64 лет	2
10.	от 65 и более	2
11.	Итого	51

Вывод: 50% учителей начальных классов имеют предпенсионный и пенсионный возраст.

Уже сегодня 2 общеобразовательных учреждения показывают вакансии - МАОУ-СОШ с Золотая Степь, МБОУ-СОШ с. Мечетное.

Рекомендации:

1. Вести работу по повышению мотивации поступления в педагогические учебные заведения, начиная с начальных классов;

2. В образовательных учреждениях создать кружки работы вожатых из учащихся старших классов, для занятия внеурочной деятельностью с учащимися младших классов;

3. В образовательных учреждениях формировать психолого-педагогические классы, начиная с начальных классов;

4. Регулярно проводить дни «Дублера», включать в работу данного мероприятия лучших учеников начальных классов;

Руководителю ТГПР учителей начальных классов Советского муниципального района включить в план работы ТГПР работу рекомендации по данному направлению – *Приказ № 218 от 21.09.2022 «Об утверждении плана работы творческих групп профессионального развития педагогов Советского муниципального района на 2022-2023 учебный год»*

Возрастной и количественный состав учителей русского языка и литературы Советского муниципального района

№	Возраст	Количество педагогов
1.	моложе 25 лет	0
2.	от 25 до 29 лет	1
3.	от 30 до 34 лет	2
4.	от 35 до 39 лет	1
5.	от 40 до 44 лет	3
6.	от 45 до 49 лет	3
7.	от 50 до 54 лет	4
8.	от 55 до 59 лет	2
9.	от 60 до 64 лет	0
10.	от 65 и более	2
11.	Итого	18

Вывод: 8 учителей русского языка и литературы из 18 имеют предпенсионный и пенсионный возраст, это 44%. Учителя работают с большой нагрузкой в 30-36 часов в неделю. Конечно, сложившаяся ситуация влияет на качество преподавания.

Уже сегодня 5 общеобразовательных учреждения показывают вакансии - учителей русского языка и литературы ждут, готовы предоставить полную недельную нагрузку:

Филиал МАОУ-СОШ с Золотая Степь Советского района в с. Александровка – 27 часов в неделю;

МАОУ-СОШ с Золотая Степь – 18 часов;

МБОУ-СОШ № 1 р.п. Степное – 22 часа;

МБОУ-СОШ р.п. Пушкино – 25 часов;

МБОУ-СОШ р.п. Советское – 18 часов;

с. Мечетное.

Рекомендации:

1. Каждому учителю русского языка и литературы мотивировать учащихся на выбор профессии учителя;

2. Руководителю ТГПР организовать квест среди учителей и обучающихся, нацеливающих детей на выбор педагогической профессии *Приказ № 218 от 21.09.2022 «Об утверждении плана работы творческих групп профессионального развития педагогов Советского муниципального района на 2022-2023 учебный год»;*

3. Оказать помощь старшеклассникам в проведении дней «Дублера»;

4. Руководителю ТГПР учителей русского языка и литературы Советского муниципального района включить в план работы ТГПР исполнение рекомендаций.

Возрастной и количественный состав учителей иностранного языка Советского муниципального района

Особенно остро стоит вопрос наличия учителей иностранного языка. В Советском муниципальном районе работает 14 учителей.

№	Возраст	Количество педагогов
1.	моложе 25 лет	1
2.	от 25 до 29 лет	0
3.	от 30 до 34 лет	0
4.	от 35 до 39 лет	1
5.	от 40 до 44 лет	1
6.	от 45 до 49 лет	2
7.	от 50 до 54 лет	4
8.	от 55 до 59 лет	1
9.	от 60 до 64 лет	4
10	от 65 и более	0
11	Итого	14

9 учителей иностранного языка имеют предпенсионный возраст. При этом они ведут по 30-36 часов. Большая педагогическая нагрузка снижает качество преподавания иностранного языка.

Вакансии в потребностях в учителях иностранного языка показывают 7 общеобразовательных учреждений Советского муниципального района:

1. МБОУ-СОШ № 1 р.п. Степное – 18 часов в неделю;

2. МБОУ-СОШ р.п. Пушкино – 30 часов в неделю;

3. МБОУ-ООШ с. Розовое – 20 часов в неделю;

4. Филиал МБОУ-СОШ р.п. Пушкино в с. Новокривовка – 23 часа в неделю;

5. МБОУ-СОШ р.п. Советское – 18 часов в неделю;
6. Филиал МАОУ-СОШ с. Золотая Степь – 18 часов в неделю;
7. МБОУ «Лицей» р.п. Степное – 18 часов в неделю;

Выводы:

1. Большая недельная нагрузка учителя не позволяет формировать высокие качественные показатели знаний у обучающихся.

Рекомендации:

1. Для качественного преподавания иностранного языка необходимо снизить недельную нагрузку учителя. Довести информацию до сведения руководителей общеобразовательных организаций на совещании директоров. Разместить информацию на сайте управления образования, в центре занятости Советского муниципального района, подать информацию и разместить на сайте Министерства образования Саратовской области;

2. Вести работу по ликвидации вакантных мест учителей иностранного языка, привлекая к работе студентов-старшекурсников, родителей, которые имеют соответствующее образование;

3. Руководителям ТГПР учителей иностранного языка организовать и провести семинары по изучению и внедрению инновационных технологий с учетом высокой педагогической нагрузки - *Приказ № 218 от 21.09.2022 «Об утверждении плана работы творческих групп профессионального развития педагогов Советского муниципального района на 2022-2023 учебный год»;*

4. Разработать программу работы с обучающимися в рамках работы весенне-осенней школы для развития мотивации изучения иностранного языка и повышения результатов олимпиад различного уровня – *Приказ № 171 от 01.08. 2022 «Об организации весенне-осенней школы «Наша надежда» для обучающихся 5- 11 классов общеобразовательных организаций Советского муниципального района»;*

5. Среди учителей иностранного языка организовать группы «Наставник-наставляемый», оказать методическую помощь наставляемым - ссылка на организацию работы «Наставник- наставляемый»:
https://docs.google.com/spreadsheets/d/1xDhXV31OoiiS0oEWcXq9yqK4nHcgTiC0UFaMgPuQ_XI/edit?usp=sharing.

6. Организовать открытые уроки для наставляемых в рамках работы ТГПР учителей иностранного языка - *Приказ № 218 от 21.09.2022 «Об утверждении плана работы творческих групп профессионального развития педагогов Советского муниципального района на 2022-2023 учебный год».*

7. Вести мотивирующую работу среди обучающихся для поступления в ВУЗы и возвращению их в родные школы.

Возрастной и количественный состав учителей математики Советского муниципального района

Остро стоит вопрос наличия учителей математики. В Советском муниципальном районе работает 14 учителей математики.

№	Возраст	Количество педагогов
1.	моложе 25 лет	0
2.	от 25 до 29 лет	0
3.	от 30 до 34 лет	2
4.	от 35 до 39 лет	1

5.	от 40 до 44 лет	0
6.	от 45 до 49 лет	5
7.	от 50 до 54 лет	4
8.	от 55 до 59 лет	2
9.	от 60 до 64 лет	0
10.	от 65 и более	0
11.	Итого	14

Все учителя математики имеют большой опыт работы, первую и высшую квалификационную категорию.

Однако учителей математики не хватает в 3 общеобразовательных учреждениях:

1. Филиал МАОУ-СОШ с. Золотая Степь в с. Александровка – 26 часов;
2. МБОУ-СОШ с. Мечетное – 28 часов;
3. МБОУ «Лицей» р.п. Степное – 18 часов.

Выводы:

Учителя работают с большой учебной перегрузкой. В связи с этим страдает уровень повышения квалификации – самообразование.

Рекомендации:

1. Вести работу по ликвидации резерва учителей математики в Советском муниципальном районе;
2. Руководителю ТГПР учителей математики усилить работу по изучению инновационных технологий. Работать над совершенствованием преподавания - *Приказ № 218 от 21.09.2022 «Об утверждении плана работы творческих групп профессионального развития педагогов Советского муниципального района на 2022-2023 учебный год»;*
3. Учителям математики мотивировать обучающихся на выбор педагогической профессии. Включить в план работы ТГПР мероприятия для мотивации *Приказ № 218 от 21.09.2022 «Об утверждении плана работы творческих групп профессионального развития педагогов Советского муниципального района на 2022-2023 учебный год»;*
4. Организовать наставническую работу среди учителей математики внутри ТГПР ссылка на организацию работы внутри образовательных организаций - https://docs.google.com/spreadsheets/d/1xDhXV31Ooiis0oEWcXq9yqK4nHcgTiC0UFaMgPuQ_XI/edit?usp=sharing.

Возрастной и количественный состав учителей химии и биологии Советского муниципального района

В трех общеобразовательных организациях наблюдается дефицит преподавателей химии и биологии:

1. МБОУ-ООШ с. Розовое – 13 часов;
2. МАОУ-СОШ с. Золотая Степь – 18 часов;
3. Филиал МБОУ-СОШ с. Мечетное в. Любимово – 6 часов

№	Возраст	Количество педагогов
1.	моложе 25 лет	0
2.	от 25 до 29 лет	0
3.	от 30 до 34 лет	3

4.	от 35 до 39 лет	1
5.	от 40 до 44 лет	0
6.	от 45 до 49 лет	2
7.	от 50 до 54 лет	0
8.	от 55 до 59 лет	2
9.	от 60 до 64 лет	0
10.	от 65 и более	0
11.	Итого	8

Выводы:

Учителя работают с большой учебной перегрузкой. В связи с этим страдает уровень повышения квалификации – самообразование. Педагоги данного направления имеют дополнительную нагрузку, работают по данным предметам по совместительству.

Положительным моментом является открытие в МБОУ «Лицей» р.п. Степное медицинского класса с углубленным изучением химии и биологии.

Рекомендации:

1. Вести работу по ликвидации резерва учителей химии и биологии в Советском муниципальном районе.
2. Руководителю ТГПР учителей химии и биологии усилить работу по изучению инновационных технологий. Работать над совершенствованием преподавания - *Приказ № 218 от 21.09.2022 «Об утверждении плана работы творческих групп профессионального развития педагогов Советского муниципального района на 2022-2023 учебный год».*
3. Учителям химии и биологии мотивировать обучающихся на выбор педагогической профессии. Включить в план работы ТГПР мероприятия для мотивации;
4. Организовать наставническую работу среди учителей химии и биологии внутри ТГПР - ссылка на организацию работы внутри образовательных организаций - https://docs.google.com/spreadsheets/d/1xDhXV31OoiiS0oEWcXq9yqK4nHcgTiC0UFaMgPuQ_XI/edit?usp=sharing.

Возрастной и количественный состав учителей физики

Ситуация с педагогическими кадрами по физике выглядит следующим образом:

№	Возраст	Количество педагогов
1.	моложе 25 лет	0
2.	от 25 до 29 лет	0
3.	от 30 до 34 лет	0
4.	от 35 до 39 лет	2
5.	от 40 до 44 лет	0
6.	от 45 до 49 лет	0
7.	от 50 до 54 лет	1
8.	от 55 до 59 лет	2
9.	от 60 до 64 лет	1
10.	от 65 и более	1
11.	Итого	7

Выводы:

71% педагогических кадров по физике достигли пенсионного возраста – тревожная статистика, которая требует немедленного решения.

На сегодняшний день требуется учитель физики в МАОУ – СОШ с. Золотая Степь.

Рекомендации:

1. Вести работу по ликвидации резерва учителей физики в Советском муниципальном районе.

5. Руководителю ТГПР учителей физики усилить работу по изучению инновационных технологий. Работать над совершенствованием преподавания - *Приказ № 218 от 21.09.2022 «Об утверждении плана работы творческих групп профессионального развития педагогов Советского муниципального района на 2022-2023 учебный год».*

6. Учителям физики мотивировать обучающихся на выбор педагогической профессии. Включить в план работы ТГПР мероприятия для мотивации - *Приказ № 218 от 21.09.2022 «Об утверждении плана работы творческих групп профессионального развития педагогов Советского муниципального района на 2022-2023 учебный год»;*

2. Организовать наставническую работу среди учителей физики внутри ТГПР ссылка на организацию работы внутри образовательных организаций - https://docs.google.com/spreadsheets/d/1xDhXV31OoiiS0oEWcXq9yqK4nHcgTiC0UFaMgPuQ_XI/edit?usp=sharing.

Аттестация и курсы повышения квалификации прохождения педагогов Советского муниципального района выглядит так:

<https://docs.google.com/spreadsheets/d/157h-m6JFW-V19fUkZ6AGyvHKWQ4Jg0zAb55x2yLels/edit#gid=0>

Русский язык и литература							
№	Ф.И.О. учителя	ОУ	Последние КУРСЫ при СОПРО по предмету	Год последней аттестации	Высшая	Первая	Соответствие
1	Малина Елена Васильевна	МБОУ-СОШ № 1 р.п. Степное	2020 г.	2019	высшая		
2	Иванова Мария Александровна	МБОУ-СОШ р.п. Пушкино	2019	2019	высшая		
3	Байгалиева Зарина Камзатовна	МБОУ-ООШ с. Розовое	2022	2019		первая	
4	Янюшкина Светлана Евгеньевна	МБОУ-СОШ с. Мечетное	2022	-	-	-	-
5	Жакина Вера Викторовна	Филиал МБОУ-СОШ с. Мечетное в с. Любимово	2022	2022		первая	
6	Акбалинова Дина Данаевна	Филиал МАОУ-СОШ с. Золотая Степь в с. Александровка	2020	2019	высшая		

История и обществознание							
1	Ананьева Жанна Александровна	МБОУ "Лицей" р.п. Степное	2022	2018	высшая		
2	Баландина Оксана Владимировна	МБОУ "Лицей" р.п. Степное	2022	2018	высшая		
3	Айткалиева Екатерина Сергеевна	МБОУ "Лицей" р.п. Степное	-	2018		первая	
4	Мищенко Светлана Васильевна	МБОУ-СОШ р.п. Пушкино	2018	2018		первая	
5	Буздалин Игорь Юрьевич	МБОУ-СОШ №1 р.п. Степное	2022	2018	высшая		
6	Негода Вера Михайловна	МБОУ-СОШ №1 р.п. Степное	2020				соответствие
7	Селезнева Оксана Михайловна	МБОУ-СОШ р.п. Советское	2022	2022		первая	
8	Александров Игорь Викторович	МАОУ-СОШ с. Золотая Степь	2019	2019		первая	
9	Ширяева Зинаида Вячеславовна	Филиал МАОУ-СОШ с. Золотая Степь в с. Александровка	2013	2011			соответствие
10	Чеснакова Анна Николаевна	МБОУ-СОШ с. Мечетное	2019	2019		первая	

Выводы:

В Советском муниципальном районе работает высокопрофессиональный коллектив, способный решать поставленные перед образованием задачи.

Однако большая недельная предметная нагрузка учителя снижает возможность вести работу по самообразованию, изучать самостоятельно инновационные технологии, заниматься научной работой.

Дефицит кадров сказывается на оказании индивидуальных консультаций обучающимся, на наставнической работе.

В общеобразовательных учреждениях чаще всего отсутствуют группы однопредметников из-за низкого накопления обучающихся – один учитель физики, один учитель биологии, один учитель химии... В связи с этим вести наставническую работу среди однопредметников нет возможности.

Низкая накопляемость обучающихся в сельских школах сказывается и на методической работе внутри общеобразовательного учреждения. В школах имеется заместитель директора по учебной работе, по методической работе отсутствует.

Рекомендации:

1. Разместить на сайте управления образования, в центре занятости Советского муниципального района информацию о дефицитах педагогических кадров; Подать информацию и разместить ее на сайте Министерства образования

Саратовской области о дефицитах педагогических кадров в Советском муниципальном районе;

2. Вести работу по ликвидации вакантных мест учителей, привлекая к работе студентов-старшекурсников, родителей, которые имеют соответствующее образование;
3. Организовать школу наставничества по предметам в рамках работы ТГПР – 2022-2023, внести в план работы ТГПР- ссылка на организацию работы внутри образовательных организаций - https://docs.google.com/spreadsheets/d/1xDhXV31OoiiS0oEWcXq9yqK4nHcgTiC0UFaMgPuQ_XI/edit?usp=sharing;
4. Организовать школу наставничества по предметам внутри каждого общеобразовательного учреждения ссылка на организацию работы внутри образовательных организаций - https://docs.google.com/spreadsheets/d/1xDhXV31OoiiS0oEWcXq9yqK4nHcgTiC0UFaMgPuQ_XI/edit?usp=sharing;
5. Для повышения профессиональных компетенций каждому учителю необходимо раз в три года проходить курсы повышения квалификации - ссылка на мониторинг изучения прохождения курсов повышения квалификации педагогами Советского муниципального района: <https://docs.google.com/spreadsheets/d/157h-m6JFW-V19fiUKZ6AGyvHKWQ4Jg0zAb55x2yLels/edit?usp=sharing> ;
6. Для повышения профессиональных компетенций каждому учителю необходимо раз в пять лет проходить аттестацию на квалификационную категорию - на мониторинг изучения прохождения аттестации педагогами Советского муниципального района: <https://docs.google.com/spreadsheets/d/157h-m6JFW-V19fiUKZ6AGyvHKWQ4Jg0zAb55x2yLels/edit?usp=sharing>;
7. Педагогам общеобразовательных учреждений повышать свой квалификационный потенциал за счет участия в профессиональных конкурсах всех уровней от муниципального до Всероссийского: «Учитель года», «Педагогический дебют», «Директор года», «Руководитель года», «Лучший учитель в рамках ПНПО» - Приказы:
 - № 192 от 24.08.2022 «Об организации и проведении муниципального этапа Всероссийского конкурса «Педагогический дебют- 2022»;
 - № 238 от 13.10.2022. «Об итогах проведения муниципального этапа Всероссийского конкурса «Педагогический дебют- 2022»;
 - № 127 от 27.05.2022 «Об организации и проведении муниципального профессионального конкурса «Руководитель года – 2023»;
 - № 242 от 17.10.2022 «Об организации и проведении муниципального этапа Всероссийского профессионального конкурса «Учитель года – 2023»;
8. Привлекать к экспертной оценке профессиональных компетенций опытных высококвалифицированных учителей района - это позволит подняться на новый уровень работы и опытным учителям- экспертам, и начинающим коллегам;
9. Формировать клуб педагогов- экспертов для проведения экспертных работ в рамках деятельности конференций различных уровней (от муниципальных до Международных) – Международная конференция «Образование без границ-

2022-2023», муниципальный «Креатив-фестиваль - 2023», муниципальная ассамблея «Новой школе – новый учитель - 2023» Приказы:

- № 193 от 24.08.2022 «О проведении Международной конференции «Образование без границ - 2022»;

- № 248 от 21.10.2022 «Об утверждении состава экспертной группы Международной конференции «Образование без границ - 2022»;

- № 262 от 03.11.2022 «Об итогах Международной конференции «Образование без границ – 2022- 2023»;

- № 292 от 09.12.2022 «Об утверждении положения XIII муниципального методического Креатив – фестиваля «Инновации будущего» Советского муниципального района»;

- 287 от 08.12.2022 «Об организации и проведении XIII муниципального методического Креатив – фестиваля «Инновации будущего» Советского муниципального района»;

- № 288 от 08.12.2022 «Об организации и проведении муниципального этапа Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года-2023»

10. Принимать активное участие в региональных методических конкурсах «Педагогический дебют», «Учитель года», «Воспитатель года», «Директор года», «Лучшие учителя РФ», конференциях, конкурсе «Роль методической службы в условиях реализации ФГОС – 2022- 2023». Приказы:

- № 288 от 08.12.2022 «Об организации и проведении муниципального этапа Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года-2023»;

- № 192 от 24.08.2022 «Об организации и проведении муниципального этапа Всероссийского конкурса «Педагогический дебют- 2022»;

- № 238 от 13.10.2022. «Об итогах проведения муниципального этапа Всероссийского конкурса «Педагогический дебют- 2022»;

- № 127 от 27.05.2022 «Об организации и проведении муниципального профессионального конкурса «Руководитель года – 2023»;

- № 242 от 17.10.2022 «Об организации и проведении муниципального этапа Всероссийского профессионального конкурса «Учитель года – 2023»;

11. Руководителям общеобразовательных организаций для качественного преподавания предметов необходимо снизить недельную нагрузку учителя, вести посещение уроков с дальнейшим анализом урока. Приказы:

- № 239 от 13.10.2022 «Об утверждении положения посещения учебных занятий»;

12. Руководителям ТГПР организовать и провести семинары по изучению и внедрению инновационных технологий с учетом интересных практик района и на основании экспертных работ более высокого уровня. Приказ:

- № 218 от 21.09.2022 «Об утверждении плана работы творческих групп профессионального развития педагогов Советского муниципального района на 2022-2023 учебный год».

13. Руководителям ТГПР разработать программу работы с обучающимися в рамках работы весенне-осенней школы «Наша надежда» и летней школы «Наша надежда» для развития мотивации обучения и повышения результатов олимпиад различного уровня. Приказы:

- № 171 от 01.08.2022 « Об организации весенне-осенней школы «Наша надежда» для обучающихся 5- 11 классов общеобразовательных организаций Советского муниципального района»;

- Ссылка на педагогов, ведущих осенне-весеннюю школу «Наша надежда»
https://docs.google.com/spreadsheets/d/1v-ztPLLDsTPZF-DPEAhLjznU8wgxpDPP_Wg2xPExBI/edit?usp=sharing

14. Среди учителей каждой творческой группы профессионального развития организовать группы «Наставник-наставляемый». Оказать методическую помощь наставляемым.

- Ссылка на организацию «Наставник-наставляемый»

https://docs.google.com/spreadsheets/d/1xDhXV31Ooii0oEWcXq9yqK4nHcgTiC0UFaMgPuQ_XI/edit?usp=sharing ;

15. В рамках работы ТГПР запланировать и провести открытые уроки с целью обмена опытом и повышения профессионального мастерства. Приказы:

- № 218 от 21.09.2022 « Об утверждении плана работы творческих групп профессионального развития педагогов Советского муниципального района на 2022-2023 учебный год».

16. Вести мотивирующую работу среди обучающихся для поступления в ВУЗы и возвращению их в родные школы. Ссылка на документы:

- участники виртуального педагогического класса Саратовского национального исследовательского государственного университета имени Н.Г.

Чернышевского: <https://docs.google.com/spreadsheets/d/1u6KLsTQMzMzT-d20rWoNdPj13m0Vz1Va-X5Ouc5cmFk/edit?usp=sharing>

- Приказ от 30.06. 2022 № 155 « Об открытии классов психолого-педагогической направленности на территории Советского муниципального района;

17. Для повышения качества преподавания организовать посещение уроков и их анализ - Приказ от 13.10.2022 № 239 « Об утверждении положения посещения учебных занятий»