АДМИНИСТРАЦИЯ
СОВЕТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

от 22.03.2023 № 73

р.п. Степное

Об утверждении Плана мероприятий (дорожная карта) по реализации программы «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников в системе образования Советского района Саратовской области» на 2022–2025 годы

Во исполнении приказа управления образования администрации Советского муниципального района от 18.01.2023 № 13 «Об утверждении мероприятий (дорожная карта) по устранению выявленных нарушений при проведении оценки муниципальных механизмов управления качеством образования» **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить План мероприятий (дорожная карта) по реализации программы «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников в системе образования Советского района Саратовской области» на 2022–2025 годы (согласно приложению).
2. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника МКУ «Информационно-методический отдел».

Начальник управления
образования администрации
Советского муниципального района **Т.А. Овтина**

Волкова Г.А.
5-02-42

Приложение к приказу
управления образования
от _22.03.2023_№ 73

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)
по развитию педагогических кадров муниципальных
образовательных учреждений Советского муниципального района
на 2022-2025 гг.

Цель реализации План мероприятий («Дорожной карты») по развитию кадрового потенциала Советского муниципального района - развитие муниципальной системы функционирования квалифицированных педагогических кадров, повышение их конкурентоспособности, обеспечение педагогическими и руководящими кадрами муниципальных образовательных учреждений и обучение в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта.

Дорожная карта направлена на решение ряда важных проблем повышения уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся, на преодоление дефицитов, выявленных в муниципальной системе образования, а именно:

- дефицит педагогических кадров в образовательных организациях Советского муниципального района;
- потребность в обучении педагогических работников образовательных организаций методам воспитания и социализации обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;
- возрастной дисбаланс кадрового состава образовательных организаций (медленная ротация кадров, увеличение среднего возраста работающих педагогов);
- недостаточная эффективность партнерских отношений между профессиональным и общим образованием (необходимость совершенствования диалога между потребителем/заказчиком и организациями высшего образования);
- обесценивание значимости педагогической профессии и низкий статус педагогического труда.

Основанием для разработки Положения и дорожной карты стали Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ, Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" N 273-ФЗ от 29 декабря 2012 г., " Профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель,

учитель) (приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» от «18» октября 2013 г. № 544н), модель Национальной системы учительского роста (НСУР) (приказ Министерства образования и науки РФ от 26 июля 2017 г. №703 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Министерства образования и науки Российской Федерации по формированию и введению национальной системы учительского роста»), паспорт национального проекта «Образование» (утвержден президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 03 сентября 2018г. № 10)

Реализация Плана мероприятий по развитию кадрового потенциала Советского муниципального района должна обеспечить повышение профессионального уровня педагогических организаций общего, дошкольного и дополнительного образования муниципалитета.

Задачи:

- сохранение и развитие имеющегося кадрового потенциала;
- создание системы профориентационной работы на педагогические специальности;
- привлечение молодых специалистов в образовательные организации;
- закрепление молодых специалистов в образовательных организациях;
- обеспечение методической поддержки молодых педагогов;
- оказание мер социальной поддержки педагогов;
- повышение социального статуса и престижа педагогической профессии;
- создание нормативно-правовых, информационных, организационных, научно-методических условий для реализации плана;
- потребность в обучении педагогических работников образовательных организаций методам воспитания и социализацииобучающихся с ограниченными возможностями здоровья;
- необходимость персонифицированного повышения квалификации руководителей и учителей-предметников школ с низкими образовательными результатами (НОР) и школ, работающих в сложных социальных условиях;

Основные исполнители:

-Управление образования администрации Советского муниципального района;

- МКУ «Информационно-методический отдел» управления образования администрации Советского муниципального района;

- Образовательные учреждения (далее- ОУ) Советского муниципального района;
- Районная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Мероприятия дорожной карты

Достижение цели дорожной карты осуществляется путем выполнения скоординированных по срокам, ресурсам мероприятий, способствующих решению проблем образовательного пространства района, и сгруппированных по направлениями задачам.

Первое направление – «Профессиональная подготовка педагогических кадров» – включает решение следующих задач:

– увеличение количественного и улучшение качественного состава педагогических кадров;
– профессиональная ориентация обучающихся образовательных организаций на получение педагогического образования;
– создание условий для успешной адаптации, закрепления в профессии и развития профессиональной компетентности выпускников педагогических специальностей организаций высшего образования и среднего профессионального образования;
– повышение квалификации педагогических кадров с целью их подготовки к инновационной деятельности;
– формирование профессиональной компетентности педагогов для работы с обучающимися с ограниченными возможностямиздоровья;
– создание эффективной системы поддержки молодых специалистов, механизмов обновления и омоложения кадрового состава,максимальное обеспечение образовательных организаций педагогическими кадрами;
– создание и распространение информационных ресурсов в области профессионального педагогического образования.

Второе направление – «Сетевое взаимодействие и социальное партнерство в развитии педагогических кадров» – подразумевает решениеследующих задач:

– совершенствование деятельности педагогических кадров в целях повышения качества образования;
– совершенствование системы социального партнерства, межведомственного и сетевого экспертного взаимодействия, развитиепедагогических сообществ;
– общественная презентация практических достижений профессиональной деятельности педагогов;
– подготовка педагогов к работе по выявлению и сопровождению детей, проявляющих выдающиеся способности.

Третье направление – «Социальная поддержка педагогических работников» – требует решения следующих задач:

– улучшение условий труда и быта, оптимизация рабочего времени педагогических работников;
– социальная поддержка молодых педагогов с целью закрепления их в профессии;

– развитие общественных и профсоюзных объединений молодых педагогов.

Предполагается, что в результате реализации дорожнойкарты будут достигнуты:

- воспроизводство и повышение конкурентоспособности педагогических кадров;
- популяризация среди молодежи педагогической деятельности, выявление талантливой молодежи;
- адресное сопровождение и персонифицированная поддержка педагогов школ с низкими образовательными результатами и школ,работающих в сложных социальных условиях;
- разноуровневое взаимодействие образовательных организаций и межведомственное партнерство внутри муниципалитета;
- повышение престижа педагогической деятельности.

Ожидаемые результаты реализации дорожной карты к концу 2025 года:

- воспроизводство кадров в образовательной сфере Советского муниципального района за счет притока и закреплениямолодых специалистов;
- стабилизация возрастных и квалификационных характеристик кадров образовательной сферы;
- рост эффективности и результативности труда педагогических работников на уровне общего образования;
- повышение престижа педагогических профессий;
- обеспечение социальной поддержки педагогов.
- соответствие квалификационного уровня руководящих и педагогических работников требованиям ФГОС III поколения и профстандарта
- рост эффективности и результативности труда педагогических работников.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат. Критерии выполнения.
1.	**МОДЕРНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ** **ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ (УПРАВЛЕНИЕ ДОРОЖНОЙ КАРТОЙ)**			
1.1	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе общего образования на уровне образовательных учреждений	ОУ	Ежегодно, до 1 января	План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системыобщего образования на уровне образовательного учреждения
1.2	Обновление сайта Управления образования Советского муниципального района по наличию вакантных должностей педагогического состава образовательных организаций	Управление образования Советского муниципального района	Ежемесячно	Информация на странице сайта https://uprobr.ucoz.ru
1.3	Формирование прогноза перспективной потребностив педагогических кадрах: - формирование перспективного прогноза потребностив кадрах на муниципальном уровне -заполнение электронных форм мониторинга кадрового обеспечения образовательных организаций - заполнение мониторинга вакансий в образовательных учреждениях	Управление образования Советского муниципального района ОУ	Ежемесячно	Информация о наличии вакансий
1.4	Организация и проведение мониторингов: - кадрового обеспечения образовательных организаций - повышения квалификации - аттестации педагогических работников - вовлечѐнности молодых педагогов в конкурсную систему	Управление образования Советского муниципального района , ОУ	Ежемесячно	Информации
1.5.	Подготовка планов мероприятий образовательныхучреждений («дорожной карты») по обеспечению педагогическими кадрами и контроль за их реализацией	Управление образования Советского муниципального района , ОУ	Ежемесячно	Информации
2.	**УВЕЛИЧЕНИЕ КОЛИЧЕСТВЕННОГО И УЛУЧШЕНИЕ КАЧЕСТВЕННОГО СОСТАВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ**			

2.1	Формирование потребности муниципалитета на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения	Управление образования Советского муниципального района ,МКУ «ИМО», ОУ	Ежегодно до1 ноября.	Обеспечение ежегодного снижения карового дефицита Повышение социального статуса педагога, увеличение числа молодых специалистов в ОУ
2.2	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям в соответствии с потребностями муниципальной системы	Управление образования Советского муниципального района , ОУ	Ежегодно до1 июля	Договоры на обучение по целевым направлениям.
2.3	Организация в образовательном учреждении целенаправленной работы с выпускниками, обучающимися в педагогических учреждениях высшего и среднего профессионального образования, в том числе по целевым направлениям	ОУ	Постоянно	Рост количества выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, трудоустроившихся в образовательныхучреждениях
2.4	Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)	ОУ	В течение года	Договоры о прохождении практики. Количество выпускников, трудоустроившихся в муниципальные учреждения образования
2.5	Организация работы, направленная на продолжение обучения на заочном отделении педагогических учреждений высшего профессионального образования, молодых специалистов со средним профессиональным педагогическим образованием	ОУ	Постоянно	Аналитическая справка
	ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОРИЕНТАЦИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НА ПОЛУЧЕНИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ			
2.6	Профориентационная работа (создание условий для профессиональноймотивации/ориентации обучающихся ивоспитанников образовательных учреждений на получение педагогической профессии)	Управление образования Советского муниципального района , ОУ	Постоянно	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности
2.7	Популяризация педагогической деятельности вмолодёжной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности, организация психолого-педагогических	ОУ	Постоянно	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности

	классов в образовательных учреждениях Советского муниципального района			
2.8	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождениестудента)	ОУ	К 1 октября ежегодно	Информация о выпускниках, поступивших на педагогические специальности
2.9	Организация среди обучающихся школ мероприятий (анкетирование, конкурсы, фестивали), направленных на выявление лиц с высокой мотивацией на педагогическую профессию	Управление образования Советского муниципального района , МКУ «ИМО», ОУ	2020–2025	Увеличение числа о выпускников, поступающих на педагогические специальности
3.	**СОХРАНЕНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА**			
	ПРОВЕДЕНИЕ НОРМИРОВАНИЯ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ			
3.1	Проведение анализа объёма учебной нагрузки	ОУ	Ежемесячно, ежегодно	Перераспределение педагогическойнагрузки в образовательных учреждениях (имеющих вакансии)
3.2	Работа со штатными расписаниями	ОУ	Сентябрь-май ежегодно	
4	**МОДЕРНИЗАЦИЯ СОДЕРЖАНИЯ И ТЕХНОЛОГИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ В СВЯЗИС ВВЕДЕНИЕМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**			
4.1	Участие в компетентностно-ориентированных программах для педагогических работников сфервоспитания и дополнительного образования в соответствии с профессиональными стандартами	Управление образования Советского муниципального района , МКУ «ИМО»	2022- 2025	Повышение квалификации педагогических работников по дополнительным профессиональным программам, соответствующим профессиональным стандартам.

4.2	Модернизация содержания, форм, методов и технологий обучения в соответствии с новымифедеральными государственными образовательными стандартами посредством реализации концепций модернизации конкретных предметных областей.	Управление образования Советского муниципального района , МКУ «ИМО»	2022-2025	Реализация нового учебного содержания, применение новых образовательных методик и технологий обучения и воспитания; внедрение содержанияпредметных концепций в образовательную деятельность организации общего образования
4.3	Открытие и функционирование инновационных площадок в школах, реализующих инновационныепрактики и программы в сфере проектирования и обновления содержания образования	Управление образования Советского муниципального района , МКУ «ИМО»	2022–2025	Распространение лучших педагогических и управленческих практик; увеличение числа образовательных организаций, реализующих инновационные проекты
4.4	Введение профессиональных стандартов ФГОС III поколения	Управление образования Советского муниципальн ого района , МКУ «ИМО», ОУ	2022–2025	Переход на профессиональные Стандарты третьего поколения; рост привлекательности педагогической профессии, повышение уровня квалификации педагогических кадров
5	**СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВС ЦЕЛЬЮ ИХ ПОДГОТОВКИ К ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**			
5.1	Развитие образовательной среды образовательных учреждений, создание условий для реализации ФГОС III поколения	Управление образования Советского муниципального района , МКУ «ИМО», ОУ	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации к педагогическому творчеству
5.2	Создание условий для повышения мотивации кпедагогическому творчеству	Управление образования Советского муниципального района , МКУ	Постоянно	

		«ИМО», ОУ		
5.3	Организация участия педагогов общеобразовательных учреждений района в муниципальном конкурсе «Учитель года» средипедагогов-предметников различных профилей	Управление образования Советского муниципального района , МКУ «ИМО», ОУ	Ежегодно	Формирование позитивного отношенияк педагогической профессии. Участие педагогов в муниципальных ирегиональных конкурсах
5.4	Повышение квалификации руководящего и педагогического состава образовательныхорганизаций через курсовую подготовку ипереподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования	Управление образования Советского муниципального района , МКУ «ИМО», ОУ	2022-2025	Информационная справка
5.5	Организация и курирование деятельностипедагогов образовательных учреждений в рамках работы по повышениюпрофессиональной компетентности руководящих и педагогических работников	Согласно графику Управление образования Советского муниципального района , МКУ «ИМО»	Постоянно	Аналитическая справка
5.6	Оснащение рабочего места педагога в соответствии с требованием ФГОС III поколения	ОУ	Постоянно	Аналитическая справка
5.7	Реализация дополнительного профессионального образования педагогических работников в рамках курсовой подготовки, учебных и методических семинаров, практикоориентированных мероприятий	МКУ «ИМО»	2022–2025	Повышение квалификации и профессиональная переподготовкаработников
5.8	Интеграция научно-исследовательской и научно- методической деятельности преподавателей и инновационных поисков	Управление образования Советского	2022–2025	Создание системы непрерывной методической поддержки педагогов, фиксация и распространение лучших

	педагогов- практиков образовательных организаций, обобщение лучших образовательных практик Советского муниципального района	муниципальн ого района , МКУ «ИМО»		педагогических практик, доступ к новым образовательным продуктам и ресурсам
5.9	Участие в региональном конкурсе инновационных моделей муниципальных (школьных) методических служб «Роль методической службы в условиях реализацииФГОС»	Управление образования Советского муниципального района , МКУ «ИМО», ОУ	2022–2025	Выявление и распространение наиболее ценного инновационного опыта муниципальных (школьных)методических служб
6.	**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ В ЦЕЛЯХ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ**			
6.1	Участие в мониторинговых исследованиях профессиональных компетенций учителей	Управление образования Советского муниципального района , МКУ «ИМО», ОУ	2022–2025	Оценка результатов профессиональных компетенцийучителей; внесение изменений в дополнительные профессиональные программы повышения квалификации
6.2	Методическое сопровождение педагогических кадров школ с низкими образовательными результатами (НОР)	Управление образования Советского муниципального района , МКУ «ИМО»	2022–2025	Повышение профессионального уровня педагогических работников
6.3	Организация и сопровождение персонифицированного повышенияквалификации для учителей-предметников и руководителей школс НОР	Управление образования Советского муниципального района , МКУ «ИМО», ОУ	2022–2025	Повышение образовательных результатов обучающихся по итогамрубежного внутриорганизационногоконтроля, региональных оценочных процедур, всероссийских проверочных работ, государственной итоговой аттестации

6.4.	Организация создания индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и руководителей ОУ	Управление образования Советского муниципального района , МКУ «ИМО», ОУ	2022-2025	Повышение профессионального уровня педагогических работников, повышение образовательных результатов обучающихся по итогамрубежного внутриорганизационногоконтроля, региональных оценочных процедур, всероссийских проверочных работ, государственной итоговой аттестации
7.	**СОЗДАНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ,**			
	МЕХАНИЗМОВ ОБНОВЛЕНИЯ И ОМОЛОЖЕНИЯ КАДРОВОГО СОСТАВА, МАКСИМАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИМИ КАДРАМИ			
7.1	Координация работы ТГПР «Молодой педагог» проведение конкурсов,семинаров, фестивалей и др.)	МКУ «ИМО»	2022–2025	Поддержка молодых педагогов; выявление талантливой молодежи План мероприятий. Кол-во молодых педагогов – участников мероприятий Поддержка молодых педагогов с цельюзакрепления их в профессии
7.2	Информационно-методическое сопровождениемолодых педагогических работников в системеобщего и дополнительного образования	МКУ «ИМО», ТГПР «Молодой педагог»	2022-2025	План ТГПР сопровождения молодых педагогов;
7.3	Создание творческой среды, направленной наподдержку молодых учителей (мероприятия спортивно-оздоровительного, художественно-эстетического, творческого, социального характера;образовательный туризм); развитие профессиональной компетентности молодых педагогов по вопросам реализации ФГОС III поколения	МКУ «ИМО», ТГПР «Молодой педагог»	2022-2025	План мероприятий, аналитический материал

7.4	Организация и проведение муниципального этапа Всероссийского конкурса «Педагогический дебют»	Управление образования Советского муниципального района , МКУ «ИМО», ОУ	2022–2025	Выявление и поддержка талантливых молодых педагогов; повышение педагогической компетентности молодых педагогов образовательных учреждений
7.5	Информационно-методическое сопровождение молодых педагогических работников в системе общего идополнительного образования, в том числе и через ТГПР «Молодой педагог»	Управление образования Советского муниципального района , МКУ «ИМО», ОУ	2022–2025	Поддержка молодых педагогов с целью закрепления их в профессии
7.6	Развитие движения наставничества: разработка нормативно-правовогоакта; подготовка приказов и локальных актов о закреплениинаставников. Создание электронного банка наставнической работы	Управление образования Советского муниципального района , МКУ «ИМО», ОУ	2022–2025	Поддержка молодых педагогов с целью закрепления их в профессии
8.	**ПОВЫШЕНИЕ ПРЕСТИЖА ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ПРОФЕССИИ**			
8.1	Организация и проведение муниципального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Учитель года»	Управление образования Советского муниципального района , МКУ «ИМО», ОУ	Ежегодно	План-график проведения мероприятия, приказ по итогам конкурса,
8.2	Организация и проведение муниципального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Руководитель года»»	Управление образования Советского муниципального района , МКУ «ИМО», ОУ	Ежегодно	План-график проведения мероприятия, приказ по итогам конкурса,
8.3	Организация и проведение муниципального конкурса «Педагогический дебют»	Управление образования Советского муниципального района , МКУ	Ежегодно	План-график проведения мероприятия, приказ по итогам конкурса,

		«ИМО», ОУ		
8.4	Организация и проведение муниципального конкурса «Воспитатель года»	Управление образования Советского муниципального района , МКУ «ИМО», ОУ	Ежегодно	План-график проведения мероприятия, приказ по итогам конкурса,
8.5	Организация и проведение муниципального конкурса «Самый классный «классный»	Управление образования Советского муниципального района , МКУ «ИМО», ОУ	Ежегодно	План-график проведения мероприятия, приказ по итогам конкурса,
8.6	Организация и проведение фестиваля открытых уроков молодых специалистов	МКУ «ИМО», ОУ	Ежегодно	План-график проведения мероприятия, приказ по итогам фестиваля,
8.7	Организация и проведение Международной конференции «Образование без границ»	Управление образования Советского муниципального района , МКУ «ИМО», ОУ	Ежегодно	План-график проведения мероприятия, приказ по итогам конференции,
8.8	Организация и проведение муниципального Креатив-фестиваля «Инновации будущего»	Управление образования Советского муниципального района , МКУ «ИМО», ОУ	Ежегодно	План-график проведения мероприятия, приказ по итогам Креатив-фестиваля,
8.9	Организация и проведение муниципальной ассамблеи «Новой школе – новый учитель»	Управление образования Советского муниципального района , МКУ «ИМО», ОУ	Ежегодно	План-график проведения мероприятия, приказ по итогам ассамблеи,

8.10	Стимулирование педагогических работников черезнаграждение отраслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарностями разного уровня	Управление образования, образовательные учреждения	2022-2025	Информационная справка
9	**АТТЕСТАЦИЯ РУКОВОДЯЩИХ И ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**			
9.1	Организация проведения аттестации педагогических работников с целью выявления и распространения инновационного педагогического опыта, повышение педагогического мастерства	Управление образования, образовательные учреждения, МКУ «ИМО»	2022-2025	Распорядительные акты, План-график проведения аттестации руководителей
9.2	Реализация нового порядка аттестации педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом педагога	Управление образования Образовательные учреждения, МКУ «ИМО»	2022-2025	Распорядительные акты Управления образования, ОУ
9.3	Организационно-техническое сопровождение реализации нового порядка аттестации педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом педагога	Управление образования Образовательные учреждения	2022-2025	Распорядительные акты управления образования, ОУ, Графики аттестации
10.	**ФОРМИРОВАНИЕ И ПОДГОТОВКА РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ**			
10.1	Формирование базы данных резерва управленческихкадров	Управление образования Образовательные учреждения	Постоянно	База данных резерва управленческих кадров
10.2	Организация обучения педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров (в том числе переподготовка по управленческим специальностям)	Управление образования Образовательные учреждения	Ежегодно, 2022-2025	План обучения

10.3	Организация наставничества в подготовке резерва управленческих кадров системы общего образования руководителям со стажем до 3-х лет	Управление образования	Ежегодно, 2022-2025 годы	Положение о наставничестве руководителей Приказы, локальные акты о закреплении наставников
10.4	Информационное обеспечение деятельности по формированию, подготовке резерва управленческих кадров	Управление образования, образовательные учреждения	ежегодно, 2022-2025 годы	Аналитическая справка
11.	**СОЗДАНИЕ МЕХАНИЗМОВ СТИМУЛИРОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**			
11.1	Введение эффективного контракта с руководителямиОУ	Управление образования	Ежегодно,	Количество заключенных договоров
11.2	Утверждение критериев эффективности деятельности руководителей ОУ	Управление образования	Ежегодно, до 1 сентября	Повышение эффективности деятельности руководителей
11.3	Повышение квалификации руководителей (профессиональная переподготовка), аттестация	МКУ «ИМО»	В течение всего периода по Графику	Повышение профессиональной компетенции руководителей
11.4	Презентация управленческого опыта руководителейв профессиональном сообществе	Управление образования	В течение всего периода	Презентация лучшего опыта
12	**ПОДГОТОВКА ПЕДАГОГОВ К РАБОТЕ ПО ВЫЯВЛЕНИЮ И СОПРОВОЖДЕНИЮ ДЕТЕЙ, ПРОЯВЛЯЮЩИХ ВЫДАЮЩИЕСЯ СПОСОБНОСТИ**			
12.1	Организация курсовой подготовки по программе «Педагогическое сопровождение одаренных детей в условиях введения и реализации ФГОС общего образования»	МКУ «ИМО»	2022– 2025	Развитие профессиональных компетенций педагогов в работе с одаренными детьми; изучение и распространение передового педагогического опыта
12.2	Семинары в рамках работы ТГПР руководителей Образовательных учреждений по работе с одаренными детьми, работе по организации	МКУ «ИМО»	2022–	Развитие профессиональных компетенций педагогов в работе с

	исследовательской и проектной деятельности одаренных обучающихся в условиях образовательной организации.		2025	одаренными детьми; изучение и распространение передового педагогического опыта
12.3	Участие в муниципальном круглый столе «Современные подходы к организации работы с одаренными детьми в образовательном учреждении: теория и практика»	МКУ «ИМО»	2023-2025	Развитие профессиональных компетенций педагогов в работе с одаренными детьми; изучение и распространение передового педагогического опыта
13	**ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ ПЕДАГОГОВ ДЛЯ РАБОТЫ С ОБУЧАЮЩИМИСЯ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ**			
13.1	Семинары, круглые столы по вопросам реализацииФГОС ОВЗ,	Районный методический кабинет, районные методические объединения педагогов	2022–2025	Повышение профессиональной компетентности педагогов в части организации образовательного процесса лиц с ОВЗ и инвалидностью.
13.2	Участие в мониторинговых исследованиях по внедрению ФГОС ОВЗ в образовательных организациях	Районный методический кабинет, образовательные учреждения	2022–2025	Мониторинг динамики формирования условий для внедрения ФГОС ОВЗ в образовательныхорганизациях, выявление проблемных сфер и предложения по их разрешению.
13.3	Участие в мониторнговых исследованиях доступности объектов и образовательных услуг для обучающихся с ОВЗ иинвалидностью	Районный методический кабинет, образовательные учреждения	2022-2025	Мониторинг условий доступности образовательных организаций всех уровней, аналитические материалы по проблематике инклюзивного и специального образования для работников образовательных организаций
14.	**СОЗДАНИЕ И РАСПРОСТРАНЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ РЕСУРСОВ В ОБЛАСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ**			

14.1	Развитие сетевых форм взаимодействияпедагогических работников	МКУ «ИМО»	2022–2025	Повышение педагогической компетентности работников образования в сетевом взаимодействии
14.2	Работа сетевых сообществ руководящих и	МКУ «ИМО»	2022–2025	Повышение педагогической компетентности педагогических работников; увеличение доли педагогических работников, участвующих в деятельности профессиональных сетевых сообществ
14.3	Методическое сопровождение ТГПР учителей-предметников,классных руководителей	МКУ «ИМО»	2022–2025	Повышение педагогической компетентности педагогических работников; увеличение доли педагогических работников, участвующих в деятельности профессиональных предметных методических объединений - ТГПР.
14.4	Проведение мастер-классов	МКУ «ИМО»	2022–2025	Повышение педагогической компетентности работников образования в использовании информационных ресурсов в вопросах обучения, воспитания и развития
14.5	Информирование педагогов о проекте «Российская электронная школа»	МКУ «ИМО»	2022	Повышение профессиональной компетентности педагогов, повышение качества обучения
15.	**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА, МЕЖВЕДОМСТВЕННОГО И СЕТЕВОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ, РАЗВИТИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ СООБЩЕСТВ**			

15.1	Реализация проектов по профессионально-общественному обсуждению нормативныхдокументов в сфере образования	Управление образования, МКУ «ИМО» , ОУ	2022–2025	Увеличение доли педагогических работников, участвующих в общественных обсуждениях проектов и инноваций в сфере образования; тиражирование лучшего опыта; повышениепрестижа педагогической деятельности
15.2	Проведение сетевых мероприятий в области культуры и искусства, физической культуры и спорта	Управление образования, МКУ «ИМО» , ОУ	2022–2025	Увеличение числа сетевых мероприятий, организованных на основе межведомственного взаимодействия
15.3	Разработка форм межмуниципального взаимодействия по созданию и использованию базы эффективных дистанционныхобразовательных ресурсов по программам общего и дополнительного образования	Управление образования, МКУ «ИМО» , ОУ	2022–2025	Создание эффективных дистанционных образовательныхресурсов
15.4	Участие в мониторинговых исследованиях профессиональных компетенций учителей в рамках Российских и международных исследованиях компетенций учителей	Управление образования	2022– 2025	Оценка результатов профессиональных компетенций учителей
15.5	Методическое сопровождение педагогических кадров школ с низкими образовательными результатами (НОР)	Управление образования, МКУ «ИМО» , ОУ	2022–2025	Повышение профессионального уровня педагогических работников
15.6	Персонифицированное повышение квалификации для учителей- предметников и руководителей школ с НОР	Управление образования, МКУ «ИМО» , ОУ	2022–2025	Повышение образовательных результатов обучающихся по итогам рубежного внутриорганизационного контроля, региональных оценочных процедур, всероссийских проверочных работ, государственной итоговой аттестации

15.7	Реализация проектов по профессионально-общественному обсуждению нормативныхдокументов в сфере образования	Управление образования Районный методический кабинет, УО	2022–2025	Увеличение доли педагогических работников, участвующих в общественных обсуждениях проектов и инновации в сфере образования; тиражирование лучшего опыта; повышениепрестижа педагогической деятельности
15.8	Разработка форм межмуниципального взаимодействия по созданию и использованию базы эффективных дистанционных образовательных ресурсов	Управление образования Районный методический кабинет, УО	2022–2025	Создание эффективных дистанционных образовательныхресурсов
15.9	Проведение муниципального праздника, посвященного Дню учителя, Году педагога и наставника.	Управление образования Районный методический кабинет, УО	2022–2025	Популяризация профессии учителя, повышение престижа педагогических профессий
15.10	Проведение муниципального конкурса Участие в региональных этапах всероссийских профессиональных конкурсов: - «Учитель года»; - «Воспитатель года»; - «Классный руководитель»;	Управление образования Районный методический кабинет, УО	2022–2025	Выявление и распространение лучших практик, обмен педагогическим опытом, популяризация педагогических профессий, повышение их престижа. Раскрытие творческого потенциала учителей-предметников, воспитателейДОУ, классных руководителей, педагогов- психологов, педагогов дополнительного образования детей

15.11	Муниипальные конкурсы:разработок коллективных воспитательных дел, сценариев реализации разнообразных форм деятельности по всем направлениям воспитательной работы; дополнительных общеразвивающих (адаптированных) программ для детей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий	Управление образования Районный методический кабинет, УО	2022–2025	Создание банка методических разработок; распространение передового опыта; повышение эффективности воспитательной работы; обеспечение доступности дополнительного образования для детей с особыми образовательнымипотребностями
15.12	Постоянно действующий семинар для администрации образовательных организаций «Актуальные вопросы современного образования»	Управление образования Районный методический кабинет, УО	2022–2025	Формирование и развитие единого методического пространства района
15.13	Публикации на страничках сайта управления образования: https://uprobr.ucoz.ru; на страничках сайтов ОУ	Управление образования Районный методический кабинет, УО	2022–2025	Распространение лучших педагогических и управленческих практик
15.14	Участие в Международных, Всероссийских ирегиональных конференциях и семинарах;	Управление образования Районный методический кабинет, УО	2022–2025	Выявление и распространение инновационного педагогического опыта, повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии
15.15	Разработка и реализация на муниципальном уровне социальной рекламы, направленной наповышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны социума к профессиональной деятельности педагога	Управление образования Районный методический кабинет, УО	2022–2025	Повышение социального статуса педагога и престижа педагогических профессий, увеличение числа публикаций в печатных и интернетизданиях, СМИ, медиа-изданиях, формирование позитивного образа современного учителя

Целевые показатели результативности КОМПЛЕКСНОГО ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ («дорожной карты») по обеспечению педагогическими кадрами муниципальных образовательных учреждений на 2022-2025 гг.

№		Единица измерения	2022год	2023 год	2024 год	2025 год
1.	Среднесписочная численность педагогических работников (учителей и их руководителей) муниципальныхобразовательных учреждений	Человек	196 учителей	196 учителей	200	205
2.	Удельный вес численности педагогов (учителей и их руководителей) в возрасте до 35 лет в общей численностиучителей общеобразовательных учреждений	%	33	33	34	35
3.	Доля педагогических работников (учителей и их руководителей) образовательных учреждений, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория	%	74,84	74, 84	75	75
4.	Доля педагогов, охваченных мероприятиями по методическому сопровождению образовательного процесса (от общей численности педагогов ОУ)	%	100	100	100	100
5.	Охват информационно-методическим сопровождением молодых педагогов муниципальных образовательных организаций	%	100	100	100	100
6.	Повышение квалификации руководящего и педагогического состава муниципальных образовательных организаций через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования, в т.ч. по реализации ФГОС (от запроса)	%	100	100	100	100
7.	Доля педагогов, участвующих в профессиональных педагогических конкурсах (от общей численности педагогов ОУ) («Педагогический дебют», «Учитель года», «Воспитатель года», «Самый классный классный» и др.)	%	8	7	9,	9,5