АДМИНИСТРАЦИЯ
СОВЕТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 29.12.2021 № 15

р.п. Степное

О системе повышения квалификации и профессиональной переподготовке педагогических и руководящих работников Советскогомуниципального района

В целях создания условий для непрерывного педагогического образования, развития муниципальной системы повышения квалификации педагогических и руководящих кадров образовательных организаций Советского муниципального района **ПРИКАЗЫВАЮ**:

1. Утвердить Положение о системе повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников и руководителей образовательных организаций Советского района (далее - Положение).

2. Определить муниципальное казенное учреждение «Информационно- методический отдел» (далее – МКУ «ИМО») координатором образовательных организаций Советского муниципального района.

3. Начальнику МКУ «ИМО» ежегодно:

3.1. Организовать повышение квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников Советского муниципального района, в соответствии с Положением;

3.2. Осуществлять сбор заявок на дополнительные профессиональные программы повышения квалификации и на программы профессиональной переподготовки для педагогов Советского муниципального района;

3.3. Осуществлять учет и планирование повышения квалификации работников системы образования в Советском муниципальном районе на основе поступающих заявок и информации о результатах обучения слушателей;

3.4. Создавать условия для сопровождения профессионального развития работников системы образования в Советском муниципальном районе.

4. Директорам образовательных организаций ежегодно:

4.1. Определить ответственных для создания заявок из числа сотрудников;

4.2. Создавать условия для непрерывного повышения квалификации педагогических работников образовательной организации;

4.3. Руководствоваться Положением при повышении квалификации и профессиональной переподготовке.

5. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника МКУ «ИМО».

Начальник управления образования **Т. А. Овтина**

Волкова Г.А.
5-02-42

Приложение к приказу
управления образования
от 29.12.2021 № 15

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников и руководителей образовательных организаций Советского муниципального района

1. Общие положения

Настоящее Положение определяет порядок организации системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников и руководителей образовательных организаций **Советского муниципального района** (далее - Система повышения квалификации) в условиях развития цифровых образовательных технологий.

Система повышения квалификации направлена на обеспечение условий профессионального роста педагогических работников и руководителей образовательных организаций (далее - педагогические работники), к непрерывному профессиональному образованию с использованием возможностей цифровых образовательных технологий.

Целью деятельности Системы повышения квалификации является удовлетворение запросов педагогических работников на совершенствование и получение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, и повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации, а также для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретения новой квалификации.

Система повышения квалификации ориентирована на решение следующих задач:

- обеспечение возможности выбора педагогическим работником и образовательной организации содержания, сроков и форм повышения квалификации (профессиональной переподготовки) с использованием возможностей цифровых информационныхтехнологий;
- обеспечение условий самостоятельного выбора педагогическими работниками индивидуальных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки для непрерывного повышения профессионального уровня;
- стимулирование разработки и внедрения новых дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки, актуальных для развития профессиональных компетенций педагогических работников.

Настоящее Положение разработано на основе следующих документов:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Профессиональный стандарт «Педагог» (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», утвержденный приказов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013 г. № 544н;

2. Участники Системы повышения квалификации и их функции

Участниками Системы повышения квалификации являются:

- Министерство образования Саратовской области;
- ГАУ ДПО «Саратовский областной институт развития образования»
- муниципальное казенное учреждение «Информационно-методический отдел»(далее – МКУ «ИМО»);
- образовательные организации **Советского муниципального района**;
- педагогические работники.

Функции участников Системы повышения квалификации:

- Министерство определяет приоритетные направления развития Системы повышения квалификации;
- МКУ «ИМО» муниципальный координатор **Советского муниципального района**:
  - проводит сбор заявок образовательных организаций на повышение квалификации и профессиональную переподготовку работников 2 раза в год;
  - формирует базу данных о повышении квалификации и профессиональной переподготовке педагогических работников;
- образовательные организации:
  - оказывают содействие педагогическим работникам в выборе программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки;
  - направляют в МКУ «ИМО» заявки на повышение квалификации и профессиональную переподготовку педагогических работников;
  - утверждают план повышения квалификации и профессиональной переподготовки на учебный год;
- педагогические работники:
  - осуществляют по согласию с руководителем выбор программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки, информируют руководителей о результатах их освоения.

3. Электронное повышение квалификации и профессиональной подготовкипедагогических работников

Электронное повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников (далее - ЭПК) является составляющей Системы повышения квалификации педагогических работников.

ЭПК обеспечивает эффективность управления процессом персонифицированного повышения квалификации, профессиональной переподготовкой и непрерывного профессионального образования педагогических работников, их профессиональный рост, на основе применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в единой информационной системе.

Задачи ЭПК:

- формирование нового опыта непрерывного профессионального образования у педагогических работников, отвечающих требованиям цифровых образовательных технологий;
- развитие компетентности педагогических работников в информационно-коммуникационных технологиях;
- обеспечение доступности образовательных услуг независимо от места проживания или работы педагогических работников.

Инфраструктура ЭПК включает:

- специализированное программное обеспечение, обеспечивающее управление процессами электронного повышения квалификации и непрерывного профессионального образования, формирование их содержания;
- дополнительные профессиональные программы повышения квалификации и профессионально переподготовки, в том числе, реализуемые в сетевой форме.

4. Региональная информационная система повышения квалификации работников системы образования

Региональная информационная система повышения квалификации работников системы образования - информационный ресурс сетевого объединения образовательных организаций, реализующих программы дополнительного профессионального образования (программы повышения квалификации) работников системы образования в Саратовской области разработана в целях обеспечения целостности, мобильной актуализации информации, получения статистической и другой аналитической информации о работниках системы образования, обеспечивающая технологичность системы образования, повышения результативности и качества профессиональной деятельности работников системы образования, мобилизации и повышение эффективности использования ресурсов региональной системы дополнительного профессионального образования Саратовской области.

Функция по исполнению положения возлагается на операторов информационной системы в информационно-методических центрах и на операторов информационных систем в муниципальных образовательных организациях.

5. Сроки исполнения Положения

Подача заявок на обучение осуществляется следующим образом:

- на курсы повышения квалификации заявки подаются 2 раза в год (первое и второеполугодие календарного года);
- на профессиональную переподготовку заявки подаются 1 раз в год.

Сведения в базе обновляются в соответствии с поданными заявкам